



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΝΟΜΟΣ ΚΥΚΛΑΔΩΝ  
ΔΗΜΟΣ ΠΑΡΟΥ

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΥΚΤΙΟ  
Αριθ.πρωτ: 13455 / 20-9-17

Αριθμ. Απόφασης: 311/2017

#### Α Π Ο Σ Π Α Σ Μ Α

Από το Πρακτικό 18/2017 της Συνεδρίασης του Δημοτικού Συμβουλίου Πάρου  
Θέμα: **Λήψη απόφασης για την υποβολή αιτήματος προγραμματισμού πρόσληψης μόνιμου προσωπικού ανταποδοτικών υπηρεσιών κατόπιν τροποποίησης του Ο.Ε.Υ. του Δήμου Πάρου.**

Στην Πάρο σήμερα 14 Σεπτεμβρίου 2017 ημέρα Πέμπτη και ώρα 13.30', το Δημοτικό Συμβούλιο Πάρου συνήλθε σε δημόσια έκτακτη συνεδρίαση στην αίθουσα συνεδριάσεων του Δήμου ύστερα από την με αριθμό πρωτ. 12867/12-9-2017 έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου του, που δημοσιεύθηκε στον ειδικό χώρο ανακοινώσεων του Δήμου Πάρου και επιδόθηκε με αποδεικτικό στους Δημοτικούς Συμβούλους και στον Δήμαρχο, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 67 του Ν. 3852/2010 (ΦΕΚ Α' 87) και του άρθρου 95 παρ. 4 του Ν.3463/2006 καθώς και στους Προέδρους των Συμβουλίων των Δημοτικών και Τοπικών Κοινοτήτων Πάρου σύμφωνα με την παρ. 8 του άρθρου 67 του Ν.3852/10, για την συζήτηση και λήψη απόφασης στο παρακάτω θέμα της ημερήσιας διάταξης.

Πριν από την έναρξη της συνεδρίασης αυτής διαπιστώθηκε από τον Πρόεδρο, πως υπήρχε νόμιμη απαρτία, δεδομένου ότι σε σύνολο 27 μελών παραβρέθηκαν 14 μέλη και ονομαστικά οι:

Από τους Δημοτικούς Συμβούλους

Π α ρ ό ν τ ε ς: 1) Βλαχογιάννης Χρήστος, 2) Καραχάλιος Σταύρος, 3) Καστρονής Σωτήριος, 4) Λεοντής Μικές, 5) Μαλαματένιος Εμμανουήλ, 6) Μαλινδρέτος Χαράλαμπος, 7) Μανωλάκη Θεοδοσία, 8) Μαρινόπουλος Αθανάσιος, 9) Πούλιος Γεώργιος, 10) Ρούσσος Βατίστας, 11) Σαρρή-Παπακυρίλλου Θεοδώρα, 12) Τριπολιτσιώτης Γεώργιος, 13) Χανιώτη Μαρία και 14) Χριστόφορος Χρήστος.

Α π ό ν τ ε ς: 1) Άγουρος Άγγελος, 2) Αντιπαριώτης Δημήτριος, 3) Γκίκας Αναστάσιος, 4) Κάγκανη-Κορτιάνου Άννα, 5) Καλακώνας Μηνάς, 6) Κεφάλας Φραγκίσκος, 7) Λουκής Γεώργιος του Δημητρίου, 8) Λουκής Γεώργιος του Κωνσταντίνου, 9) Πατέλης Άγγελος 10) Πετρόπουλος Ιωάννης, ήρθε κατά την συζήτηση του θέματος, 11) Ροκονίδας Κωνσταντίνος, 12) Ρούσσος Πέτρος, ήρθε κατά την συζήτηση του θέματος και 13) Σαραντινός Χριστόδουλος-Γεώργιος,

Παρών ήταν και ο Δήμαρχος Πάρου κ. Κωβαίος Μάρκος.

Από τους Προέδρους των Συμβουλίων των Δημοτικών και Τοπικών Κοινοτήτων Πάρου δεν παρευρέθηκε κανείς.

Στην συνεδρίαση παραβρέθηκε η υπάλληλος του Δήμου Πάρου Τριπολιτσιώτη Αικατερίνη για την τήρηση των πρακτικών.

Η συνεδρίαση καταγράφεται σε οπτικοακουστικά μέσα όπως προβλέπεται από την κείμενη νομοθεσία.

Ο Πρόεδρος του Δημοτικού Συμβουλίου κ. Ρούσσος Βατίστας ύστερα από την διαπίστωση απαρτίας κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης και ζήτησε την συναίνεση του Δημοτικού Συμβουλίου ως προς το κατεπείγον του θέματος.

Το Δημοτικό Συμβούλιο αφού έλαβε υπόψη τα παραπάνω, τις διατάξεις του άρθρου 67 του Ν. 3852/2010, του άρθρου 95 του Ν.3463/2006, τις σχετικές διατάξεις και την πρόταση του Προέδρου του Δημοτικού Συμβουλίου για την άμεση λήψη της απόφασης.

#### Αποφασίζει ομόφωνα

Εγκρίνει τον κατεπείγοντα χαρακτήρα του θέματος που θα συζητηθεί και αναφέρεται στην 12867/12-9-2017 έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου του Δημοτικού Συμβουλίου Πάρου και συγκεκριμένα: Η συνεδρίαση έχει κατεπείγοντα χαρακτήρα λόγω του ότι σύμφωνα με τις οδηγίες της υπ' αριθμ. 22159/εγκ. 19/30-6-2017 εγκυκλίου της Δ/νσης Προσωπικού Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών, οι ΟΤΑ υποβάλλουν από της δημοσιεύσεως των οργανισμών (η τροποποίηση του ΟΕΥ του Δήμου μας δημοσιεύθηκε 7-9-2017) και μέσα σε 10 ημέρες το αίτημα προγραμματισμού στο Υπουργείο Εσωτερικών για την έγκριση των νέων θέσεων, σύμφωνα με τη διαδικασία της 40703/16-12-2016 εγκυκλίου του ΥΠ.ΕΣ., περί προγραμματισμού προσλήψεων τακτικού προσωπικού ανταποδοτικών υπηρεσιών ΟΤΑ και ν.π.ι.δ. αυτών, προκειμένου να προωθηθούν τα σχετικά αιτήματα για έγκριση της ΠΥΣ 33/2006 όπως ισχύει.

Στη συνέχεια εισηγήθηκε ως κατωτέρω το θέμα της ημερήσιας διάταξης:

Θέμα 1<sup>ο</sup> ημερήσιας διάταξης

Εισηγητής: Δήμαρχος

Ο Πρόεδρος έθεσε υπόψη του Δημοτικού Συμβουλίου την από 8-9-17 εισήγηση του Τμήματος Προσωπικού της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών Δήμου Πάρου που αναφέρει: «... Θέμα: Εισήγηση προς το Δημοτικό Συμβούλιο για την υποβολή αιτήματος προγραμματισμού πρόσληψης μόνιμου προσωπικού ανταποδοτικών υπηρεσιών κατόπιν τροποποίησης του Ο.Ε.Υ. του Δήμου. ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ Με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 24 (τροπολογία 1085/23) του Νόμου 4479/2017 «Τροποποιήσεις του ν. 2725/1999 και άλλες διατάξεις», δόθηκε στους ΟΤΑ η δυνατότητα επαναπροσδιορισμού των αναγκών τους στους τομείς των ανταποδοτικών υπηρεσιών με την τροποποίηση των οργανισμών τους και τη σύσταση θέσεων τακτικού προσωπικού ΔΕ και ΥΕ δηλαδή εργατών καθαριότητας (ΥΕ) και οδηγών απορριμματοφόρων (ΔΕ) και ενδεχομένως άλλου προσωπικού (π.χ. εποπτών καθαριότητας, χειριστών Μηχανημάτων Έργων) που πρέπει να καλύπτει τις ανάγκες των Υπηρεσιών Καθαριότητας των Δήμων και των νομικών τους προσώπων. Στο πλαίσιο αυτό προβήκαμε στην τροποποίηση του ΟΕΥ του Δήμου μας με την απόφαση 239/2017 του Δημοτικού Συμβουλίου, η οποία εγκρίθηκε με την υπ' αριθμ. 50901/23-8-2017 απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αιγαίου και δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 3077/Β' /6-9-2017. Κατόπιν αυτού και σύμφωνα με τις οδηγίες της υπ' αριθμ. 22159/εγκ. 19/30-6-2017 εγκυκλίου της Δ/νσης Προσωπικού Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών, οι ΟΤΑ υποβάλλουν από της δημοσιεύσεως των οργανισμών (η τροποποίηση του ΟΕΥ του Δήμου μας δημοσιεύθηκε 7-9-2017) και μέσα σε 10 ημέρες το αίτημα προγραμματισμού στο Υπουργείο Εσωτερικών για την έγκριση των νέων θέσεων, σύμφωνα με τη διαδικασία της 40703/16-12-2016 εγκυκλίου του ΥΠ.ΕΣ., περί προγραμματισμού προσλήψεων τακτικού προσωπικού ανταποδοτικών υπηρεσιών ΟΤΑ και ν.π.ι.δ. αυτών, προκειμένου να προωθηθούν τα σχετικά αιτήματα για έγκριση της ΠΥΣ 33/2006 όπως ισχύει. Όπως προαναφέραμε το αίτημα για την πλήρωση θέσεων υποβάλλεται στο ΥΠΕΣ σύμφωνα με τη διαδικασία της 40703/εγκ.25/16-12-2016 εγκυκλίου του ΥΠ.ΕΣ., περί προγραμματισμού προσλήψεων τακτικού προσωπικού

ανταποδοτικών υπηρεσιών. Συγκεκριμένα, απαιτείται απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου, στην οποία θα αναφέρονται: ο αριθμός των κενών θέσεων στο οικείο Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας, για την κάλυψη των οποίων προορίζεται η πρόσληψη προσωπικού (σε επίπεδο ανταποδοτικής υπηρεσίας) τα προσόντα που προβλέπονται από την κείμενη νομοθεσία κατά κατηγορία και κλάδο, η ιεράρχηση των αιτούμενων, προς κάλυψη, θέσεων ανάλογα με το βαθμό αναγκαιότητας (σειρά προτεραιότητας). Το αίτημα αποτυπώνεται και σε πίνακα μορφής ΧΙΣ, και υποβάλλεται στον ειδικό διαδικτυακό τόπο του ΥΠΕΣ (πλατφόρμα) που έχει δημιουργηθεί στην ιστοσελίδα του ειδικά, για τη συλλογή των στοιχείων που αφορούν θέματα του προσωπικού της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. ΠΡΟΤΑΣΗ Στον τροποποιημένο Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου μας και όσον αφορά στις ανταποδοτικές υπηρεσίες της καθαριότητας, υφίστανται πλέον: -δεκαπέντε (15) θέσεις ΔΕ Οδηγών εκ των οποίων 12 είναι καλυμμένες από το υπηρετούν προσωπικό (οι δύο συστάθηκαν για να καλυφθούν από τους οδηγούς Χρήστο Χαλιά και Κων/νο Χανιώτη οι οποίοι είχαν μεταφέρει τις θέσεις τους από το Δήμο Πειραιά και το Δήμο Πεντέλης αντίστοιχα και οι οποίες θέσεις πρέπει να ενσωματωθούν στον Οργανισμό μας) Κατά συνέπεια παραμένουν κενές τρεις (3) θέσεις. -τρεις (3) θέσεις ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργων εκ των οποίων οι 2 είναι καλυμμένες από το υπηρετούν προσωπικό και παραμένει κενή μία (1) θέση -σαράντα εννέα (49) θέσεις ΥΕ Εργατών Καθαριότητας, εκ των οποίων δεκατρείς (13) είναι καλυμμένες από το υπηρετούν προσωπικό και παραμένουν κενές τριάντα έξι (36) θέσεις. Λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες που υφίστανται στον τομέα της καθαριότητας όπως αυτές έχουν αποτυπωθεί στις προηγούμενες αποφάσεις προγραμματισμού καθώς και στην απόφαση τροποποίησης του ΟΕΥ, προτείνουμε την υποβολή αιτήματος για πρόσληψη τριάντα έξι (36) εργατών καθαριότητας (οδοκαθαριστών και συνοδών απορριμματοφόρων), τριών (3) οδηγών απορριμματοφόρων και ενός (1) χειριστή μηχανήματος έργων. Η σειρά προτεραιότητας να καθοριστεί ως εξής: 30 εργάτες καθαριότητας, 2 οδηγοί απορριμματοφόρων, 1 χειριστής μηχανημάτων έργων, 6 εργάτες καθαριότητας, 1 οδηγός απορριμματοφόρου. Η πρόσληψη του ανωτέρω προσωπικού θα γίνει σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 2 παρ. 1 του Ν. 3812/09 όπως ισχύει, σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 49 παρ. 8 του Ν. 3943/2011 και με τη διαδικασία και τα κριτήρια των διατάξεων του άρθρου 18 του Ν. 2190/1994, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα. Τα απαιτούμενα προσόντα για την πρόσληψη οδηγού καθορίζονται από το Π.Δ. 50/2001 άρθρο 21 όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 13 του άρθρου μόνου του Π.Δ. 347/03 (ΦΕΚ 315<sup>Α</sup>) και επαγγελματική άδεια οδήγησης Γ' κατηγορίας, για την πρόσληψη χειριστή μηχανημάτων έργων καθορίζονται από το Π.Δ. 50/2001 άρθρο 20 και η αντίστοιχη κατά περίπτωση άδεια χειρισμού μηχανήματος έργων και για την πρόσληψη εργατών καθαριότητας καθορίζονται από το Π.Δ. 37<sup>Α</sup> /1987 άρθρο 25 και το Π.Δ. 50/2001 άρθρο 25 όπως τροποποιήθηκε από την παρ. 14 του άρθρου μόνου του Π.Δ. 347/03 (ΦΕΚ 315<sup>Α</sup>). Την ευθύνη για την τήρηση της όλης διαδικασίας και κατάρτισης των πινάκων προτεραιότητας και επιτυχίας θα έχει τριμελής επιτροπή, αποτελούμενη από ένα δημοτικό σύμβουλο και δύο προϊσταμένους διευθύνσεων ή τμημάτων του Δήμου μας, ή άλλους μόνιμους υπαλλήλους, η οποία θα οριστεί με απόφαση Δημάρχου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 5 παρ. 4 του Ν. 3345/2005. ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ Η πρόσληψη μόνιμου προσωπικού στον νευραλγικό τομέα της καθαριότητας είναι αναγκαία, αδήριτη και επιτακτική για την ομαλή λειτουργία της υπηρεσίας, γεγονός που αποδείχθηκε με τις παρατάσεις των συμβάσεων του έκτακτου προσωπικού βάσει των νομοθετικών ρυθμίσεων που προηγήθηκαν, αλλά και από την ανάγκη προσλήψεων έκτακτου προσωπικού καθαριότητας με οκτάμηνες συμβάσεις μέσω ΑΣΕΠ δύο φορές κατ' έτος, το οποίο στην ουσία καλύπτει πάγιες και διαρκείς ανάγκες. Επιβάλλεται δε για τους κατωτέρω κυρίως λόγους: μείωσης του προσωπικού εξαιτίας συνταξιοδοτήσεων, μετατάξεων και επικείμενων συνταξιοδοτήσεων υπηρετούντων υπαλλήλων της μεγάλης επέκτασης των οικισμών σε ολόκληρο το νησί, του αριθμού των δημοτικών και τοπικών κοινοτήτων που πρέπει να εξυπηρετηθούν ολόκληρο το έτος και όπου απαιτείται πλέον καθημερινή και στις μεγαλύτερες δημοτικές κοινότητες διπλή βάρδια για αποκομιδή των

απαιτήσεων στον τομέα οι οποίες υπερδιπλασιάζονται από το Πάσχα έως και τον Οκτώβριο εκάστου έτους, διάστημα κατά το οποίο αυξάνονται τα παραγόμενα απορρίμματα λόγω της τουριστικής κίνησης ανάγκης καθημερινής αλλά και εικοσιτετράωρης αποκομιδής και καθαριότητας των οδών και κοινοχρήστων χώρων σε όλο το νησί εξαιτίας της συνεχούς λειτουργίας των καταστημάτων υγειονομικού ενδιαφέροντος επιπλέον στη διάρκεια του υπόλοιπου έτους επιβάλλεται να χορηγηθούν οι άδειες και τα ρεπό του υπηρετούντος προσωπικού, με αποτέλεσμα λόγω έλλειψης ικανού αριθμού ατόμων να δυσχεραίνεται η λειτουργία της υπηρεσίας όσον αφορά την πρόσληψη μόνιμων οδηγών απορριμματοφόρων, σημαντικό λόγο για την ύπαρξη μόνιμου προσωπικού αποτελεί για την υπηρεσία η χρήση των συγκεκριμένων αυτοκινήτων από εξειδικευμένο μόνιμο προσωπικό που εκτός των άλλων θα γνωρίζει πλήρως τη λειτουργία των οχημάτων και όχι περιστασιακά, για την αποφυγή ατυχημάτων και κακής χρήσης των οχημάτων. Σύμφωνα με στοιχεία του Τμήματος Καθαριότητας για την κάλυψη των πάγιων και διαρκών αναγκών της υπηρεσίας (εκτός θερινής περιόδου): Για την αποκομιδή των απορριμμάτων και ανακυκλώσιμων υλικών πραγματοποιούνται ετησίως περίπου 2.400 βάρδιες οδηγών και 3.500 βάρδιες εργατών, δηλαδή απαιτούνται 12 οδηγοί και 18 εργάτες δωδεκάμηνης απασχόλησης. Για τις λοιπές εργασίες - μετακινήσεις των οχημάτων (3 μικρά φορτηγά - υδροφόρο - πλυντήριο κάδων - πλυστικό - αποκομιδή ΑΗΗΕ, ογκωδών, στρωμάτων κ.λ.π.), απαιτούνται 3 οδηγοί και 5 εργάτες. Για τον οδοκαθαρισμό και εργασίες ευπρεπισμού των κοινοχρήστων χώρων των οικισμών σε όλο των νησί απαιτούνται τουλάχιστον 17 άτομα. Για τις ανάγκες Χ.Υ.Τ.Α. (έλεγχος - ζύγιση), απαιτούνται 2 άτομα (τα οποία έχουν διατεθεί από την ημέρα έναρξης λειτουργίας του ΧΥΤΑ 11-7-2008 από την υπηρεσία καθαριότητας. Για την λειτουργία των δημοτικών τουαλετών (w.c.) σε όλο το νησί απαιτούνται τουλάχιστον 3 άτομα. Το προσωπικό που υπηρετεί σήμερα είναι 12 οδηγοί (11 οδηγοί απορριμματοφόρων και 1 οδηγός τρίτροχου) και 14 εργάτες καθαριότητας (12 μόνιμοι και 2 Ι.Δ.Α.Χ. οι οποίοι σύντομα θα συνταξιοδοτηθούν, επίσης πλησιάζουν στη συνταξιοδότηση και 2 μόνιμοι οδηγοί. Τέλος επισημαίνεται ότι, σύμφωνα με το τελευταίο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 24 του Ν. 4479/17, μετά την ολοκλήρωση των διαδικασιών κάλυψης των αντίστοιχων θέσεων, οι Ο.Τ.Α. α' βαθμού και τα νομικά πρόσωπα αυτών παρέχουν τις ανταποδοτικές υπηρεσίες καθαριότητας με ίδια μέσα. Εξάλλου, το άρθρο 61 του ν. 3979/2011 (όπως ερμηνεύεται από τη νομολογία του Ε.Σ. -βλ. ενδ. Ε.Σ. 75/2012 Ζ' Κλιμακίου), επιτάσσει στους Ο.Τ.Α. να εξαντλούν στο ακέραιο τις δυνατότητες άσκησης των αρμοδιοτήτων τους που σχετίζονται με τις υπηρεσίες καθαριότητας, από το προσωπικό που υπηρετεί στα αντίστοιχα τμήματα αυτών, με τη χρήση, από το προσωπικό αυτό, της σχετικής υλικοτεχνικής υποδομής τους. Τούτο σημαίνει ότι, εφόσον α) υφίστανται ήδη στους Ο.Ε.Υ. κενές θέσεις στις ανταποδοτικές υπηρεσίες καθαριότητας και οι αντίστοιχοι φορείς δεν υποβάλουν αίτημα πλήρωσης των θέσεων αυτών ή εφόσον β) οι φορείς αυτοί δεν προβούν στην σύσταση νέων θέσεων (αν και παρέχεται ήδη, με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 24 του ν. 4479/2017, η δυνατότητα στους Ο.Τ.Α. και τα νομικά πρόσωπα αυτών να επανεκτιμήσουν τις σχετικές υπηρεσιακές τους ανάγκες και, αν το κρίνουν απαραίτητο, να προβούν στη σύσταση και την ταχεία κάλυψη νέων θέσεων), δεν θα δύναται στο εξής να αιτιολογηθεί η αδυναμία κάλυψης των συγκεκριμένων αναγκών με ίδια μέσα των φορέων αυτών. Κάθε δε μελλοντικό αίτημα για κάλυψη θέσεων στις ανταποδοτικές υπηρεσίες καθαριότητας πλέον των οργανικών θέσεων που θα προβλέπουν οι Ο.Ε.Υ. (υφιστάμενοι ή τροποποιημένοι) θα πρέπει να αιτιολογεί με ειδικό και εμπειριστατωμένο τρόπο την εποχικότητα ή τον έκτακτο χαρακτήρα των αντίστοιχων αναγκών.

**ΚΑΛΥΨΗ ΔΑΠΑΝΗΣ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ** Για την κάλυψη των δαπανών μισθοδοσίας του προσωπικού που θα προσληφθεί θα εγγραφούν οι αναγκαίες πιστώσεις στον προϋπολογισμό του έτους 2018, όπου υπολογίζεται ότι θα πραγματοποιηθούν οι προσλήψεις/διορισμοί καθώς και στους προϋπολογισμούς των επόμενων ετών, κατά παρέκκλιση της παρ. 3 του άρθρου 10 του Ν. 3584/2007. Οι δαπάνες αυτές μπορούν να καλυφθούν με τα ετήσια έσοδα από την ανταποδοτική υπηρεσία της καθαριότητας. Παρακαλούμε για τη λήψη σχετικής απόφασης και

την εξουσιοδότηση του κ. Δημάρχου για τις απαραίτητες περαιτέρω ενέργειες για την υλοποίηση της απόφασης. Παραμένουμε στη διάθεσή σας για οποιαδήποτε πληροφορία ή διευκρίνιση...»...

Το Δημοτικό Συμβούλιο, αφού έλαβε υπόψη του τα παραπάνω, τις διατάξεις των άρθρων 65, 67, 69 και 94 του Ν. 3852/2010 και τις σχετικές διατάξεις

### **Αποφασίζει ομόφωνα**

Εγκρίνει την υποβολή αιτήματος προγραμματισμού πρόσληψης μόνιμου προσωπικού ανταποδοτικών υπηρεσιών κατόπιν τροποποίησης του Ο.Ε.Υ. Δήμου Πάρου, για πρόσληψη τριάντα έξι (36) εργατών καθαριότητας (οδοκαθαριστών και συνοδών απορριμματοφόρων), τριών (3) οδηγών απορριμματοφόρων και ενός (1) χειριστή μηχανήματος έργων. Η σειρά προτεραιότητας να καθοριστεί ως εξής: 30 εργάτες καθαριότητας, 2 οδηγοί απορριμματοφόρων, 1 χειριστής μηχανημάτων έργων, 6 εργάτες καθαριότητας, 1 οδηγός απορριμματοφόρου. Η πρόσληψη του ανωτέρω προσωπικού θα γίνει σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 2 παρ. 1 του Ν. 3812/09 όπως ισχύει, σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 49 παρ. 8 του Ν. 3943/2011 και με τη διαδικασία και τα κριτήρια των διατάξεων του άρθρου 18 του Ν. 2190/1994, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα. Τα απαιτούμενα προσόντα για την πρόσληψη οδηγού καθορίζονται από το Π.Δ. 50/2001 άρθρο 21 όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 13 του άρθρου μόνου του Π.Δ. 347/03 (ΦΕΚ 315<sup>Α</sup>) και επαγγελματική άδεια οδήγησης Γ' κατηγορίας, για την πρόσληψη χειριστή μηχανημάτων έργων καθορίζονται από το Π.Δ. 50/2001 άρθρο 20 και η αντίστοιχη κατά περίπτωση άδεια χειρισμού μηχανήματος έργων και για την πρόσληψη εργατών καθαριότητας καθορίζονται από το Π.Δ. 37<sup>Α</sup>/1987 άρθρο 25 και το Π.Δ. 50/2001 άρθρο 25 όπως τροποποιήθηκε από την παρ. 14 του άρθρου μόνου του Π.Δ. 347/03 (ΦΕΚ 315<sup>Α</sup>). Την ευθύνη για την τήρηση της όλης διαδικασίας και κατάρτισης των πινάκων προτεραιότητας και επιτυχίας θα έχει τριμελής επιτροπή, αποτελούμενη από ένα δημοτικό σύμβουλο και δύο προϊσταμένους διευθύνσεων ή τμημάτων του Δήμου μας, ή άλλους μόνιμους υπαλλήλους, η οποία θα οριστεί με απόφαση Δημάρχου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 5 παρ. 4 του Ν. 3345/2005.

Για την κάλυψη των δαπανών μισθοδοσίας του προσωπικού που θα προσληφθεί θα εγγραφούν οι αναγκαίες πιστώσεις στον προϋπολογισμό του έτους 2018, όπου υπολογίζεται ότι θα πραγματοποιηθούν οι προσλήψεις/διορισμοί καθώς και στους προϋπολογισμούς των επόμενων ετών, κατά παρέκκλιση της παρ. 3 του άρθρου 10 του Ν. 3584/2007. Οι δαπάνες αυτές μπορούν να καλυφθούν με τα ετήσια έσοδα από την ανταποδοτική υπηρεσία της καθαριότητας.

Εξουσιοδοτεί τον Δήμαρχο Πάρου για τις απαραίτητες περαιτέρω ενέργειες για την υλοποίηση της απόφασης.

Την απόφαση ψηφίζουν δέκα έξι Δημοτικοί Σύμβουλοι, οι: 1) Βλαχογιάννης Χρήστος, 2) Καραχάλιος Σταύρος, 3) Καστρονής Σωτήριος, 4) Λεοντής Μικές, 5) Μαλαματένιος Εμμανουήλ, 6) Μαλινδρέτος Χαράλαμπος, 7) Μανωλάκη Θεοδοσία, 8) Μαρινόπουλος Αθανάσιος, 9) Πετρόπουλος Ιωάννης, 10) Πούλιος Γεώργιος, 11) Ρούσσοσ Βατίστας, 12) Ρούσσοσ Πέτρος, 13) Σαρρή-Παπακυρίλλου Θεοδώρα, 14) Τριπολιτσιώτης Γεώργιος, 15) Χανιώτη Μαρία, 16) Χριστόφορος Χρήστος.

Η απόφαση αυτή πήρε α/α **311/2017**

Ύστερα από την εξάντληση των θεμάτων λύθηκε η συνεδρίαση.

Σε επιβεβαίωση των παραπάνω συντάχθηκε το πρακτικό αυτό και υπογράφεται ως κατωτέρω.

Ο Δήμαρχος (Τ.Υ.)	Ο Πρόεδρος (Τ.Υ.)	Τα μέλη (Τ.Υ)
Μάρκος Ι. Κωβαίος	Ρούσσος Βατίστας	1) Βλαχογιάννης Χρήστος 2) Καραχάλιος Σταύρος 3) Καστρονής Σωτήριος 4) Λεοντής Μικές 5) Μαλαματένιος Εμμανουήλ 6) Μαλινδρέτος Χαράλαμπος 7) Μανωλάκη Θεοδοσία 8) Μαρινόπουλος Αθανάσιος 9) Πετρόπουλος Ιωάννης 10) Πούλιος Γεώργιος 11) Ρούσσος Πέτρος 12) Σαρρή-Παπακυρίλλου Θεοδώρα 13) Τριπολιτσιώτης Γεώργιος, 14) Χανιώτη Μαρία 15) Χριστόφορος Χρήστος

Για την ακρίβεια

Ο Δήμαρχος  
Μάρκος Ι. Κωβαίος

Ο Πρόεδρος  
Ρούσσος Βατίστας