



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΚΥΚΛΑΔΩΝ
ΔΗΜΟΣ ΠΑΡΟΥ

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΥΚΤΙΟ
Αριθ.πρωτ: 10862 / 3-8-15

Α ρ ι θ μ. Α π ό φ α σ η ς: **223/2015**

Α Π Ο Σ Π Α Σ Μ Α

Από το Πρακτικό **16/2015** της Συνεδρίασης του Δημοτικού Συμβουλίου Πάρου
Θέμα: **Λήψη απόφασης σχετικά με τις ελλείψεις προσωπικού στο Δήμο Πάρου.**

Στην Πάρο σήμερα 10 Ιουλίου 2015 ημέρα Παρασκευή και ώρα 19.00', το Δημοτικό Συμβούλιο Πάρου συνήλθε σε δημόσια τακτική συνεδρίαση στην αίθουσα συνεδριάσεων του Δήμου ύστερα από την με αριθμό πρωτ. 9222/6-7-2015 έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου του, που δημοσιεύθηκε στον ειδικό χώρο ανακοινώσεων του Δήμου Πάρου και επιδόθηκε με αποδεικτικό στους Δημοτικούς Συμβούλους και στον Δήμαρχο, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 67 του Ν. 3852/2010 (ΦΕΚ Α' 87) καθώς και στους Προέδρους των Συμβουλίων των Δημοτικών και Τοπικών Κοινοτήτων Πάρου σύμφωνα με την παρ. 8 του άρθρου 67 του Ν.3852/10, για την συζήτηση και λήψη αποφάσεων στα παρακάτω θέματα της ημερήσιας διάταξης.

Πριν από την έναρξη της συνεδρίασης αυτής διαπιστώθηκε από τον Πρόεδρο, πως υπήρχε νόμιμη απαρτία, δεδομένου ότι σε σύνολο 27 μελών παραβρέθηκαν 23 μέλη και ονομαστικά οι:

Από τους Δημοτικούς Συμβούλους

Π α ρ ό ν τ ε ς: 1] Αγουρος Αγγελος, έφυγε μετά την συζήτηση του 8^{ου} θέματος της ημερήσιας διάταξης, 2] Βλαχογιάννης Χρήστος, έφυγε μετά την συζήτηση του 11^{ου} θέματος της ημερήσιας διάταξης, 3] Γκόκας Αλέξιος, 4] Αντιπαριώτης Δημήτριος, 5] Κάγκκανη-Κορτιάνου Άννα έφυγε μετά την συζήτηση του 10^{ου} θέματος της ημερήσιας διάταξης, 6] Καλακώνας Μηνάς, 7] Καραχάλιος Σταύρος, 8] Λεοντής Μικές, 9] Λουκής Γεώργιος του Δημητρίου, 10] Λουκής Γεώργιος του Κωνσταντίνου, 11] Μαλαματένιος Εμμανουήλ, 12] Μαρινόπουλος Αθανάσιος, 13] Μαλινδρέτος Χαράλαμπος, έφυγε μετά την συζήτηση του 11^{ου} θέματος της ημερήσιας διάταξης, 14] Πούλιος Γεώργιος, 15] Ραγκούσης Γεώργιος, 16] Ροκονίδας Κων/νος, έφυγε μετά την συζήτηση του 7^{ου} θέματος της ημερήσιας διάταξης, 17] Ρούσσος Βατίστας, 18] Ρούσσος Πέτρος, 19] Σαραντινός Χριστόδουλος-Γεώργιος, 20] Σαρρή-Παπακυρίλλου Θεοδώρα, 21] Σαρρής Νικόλαος, έφυγε μετά την συζήτηση του 11^{ου} θέματος της ημερήσιας διάταξης, 22] Τριπολιτσιώτης Γεώργιος και 23] Χριστόφορος Χρήστος.

Α π ό ν τ ε ς: 1] Γκίκας Νέστωρ, 2] Πατέλης Αγγελος, ήρθε κατά την συζήτηση του 2^{ου} θέματος της ημερήσιας διάταξης, 3] Πετρόπουλος Ιωάννης και 4] Χανιώτη Μαρία Παρών ήταν και ο Δήμαρχος Πάρου κ. Κωβαίος Μάρκος.

Από τους Προέδρους των Συμβουλίων των Δημοτικών και Τοπικών Κοινοτήτων Πάρου παρευρέθηκε ο Μπαρμπάριγος Γεώργιος της Δημοτικής Κοινότητας Νάουσας που έφυγε μετά την συζήτηση του 9^{ου} θέματος της ημερήσιας διάταξης.

Στην συνεδρίαση παραβρέθηκε η υπάλληλος του Δήμου Πάρου Τριπολιτσιώτη Αικατερίνη για την τήρηση των πρακτικών.

Ο Πρόεδρος του Δημοτικού Συμβουλίου κ. Σαραντινός Χριστόδουλος-Γεώργιος ύστερα από την διαπίστωση απαρτίας και αφού έγιναν ερωτήσεις-απαντήσεις και ανακοινώσεις, κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης και εισηγήθηκε ως κατωτέρω τα θέματα της ημερήσιας διάταξης και τα θέματα προ ημερήσιας διάταξης μετά από ομόφωνη συναίνεση του Δημοτικού Συμβουλίου.

Θέμα 5^ο: ημερήσιας διάταξης

Εισηγητής: Μωραϊτίδης Ιωάννης

Ο Πρόεδρος έθεσε υπόψη του Συμβουλίου:

α] Το 25/2-4-15 έγγραφο του συλλόγου εργαζομένων ΟΤΑ Πάρου-Αντιπάρου που αναφέρει: «...Η ώρα για την επί της ουσίας συζήτηση είναι περασμένη. Έχουμε την αίσθηση, κύριοι Δημοτικοί Σύμβουλοι, ότι η κατάσταση έχει φτάσει στο απροχώρητο και πρέπει γι' αυτό να κάνουμε κάτι. Δεν είναι δυνατόν ακόμη και σήμερα ο καθένας από μας να κάθεται στη γωνίτσα του περιμένοντας το τίποτα απ' το πουθενά. Είσαστε οι άνθρωποι που καλώς ή κακώς εκλεχτήκατε ως Άρχοντες αυτού του τόπου. Άρα είστε και κομμάτι αυτού του λαού, και έχετε τη δύναμη που απορρέει απ' αυτή τη θέση. Σας καλούμε, λοιπόν, να αναλάβετε τις απαραίτητες πρωτοβουλίες που χρειάζεται, για να ξεκινήσουμε τον διάλογο που μπορεί να αποτελέσει το εφαλτήριο για την αντιμετώπιση όλων αυτών των δεινών που ζούμε. Πρέπει να συνειδητοποιήσουμε επιτέλους ότι, όσο καλά κι αν πηγαίνει το σπίτι μας, σε καιρό πολέμου θα έρθει η ώρα που κι αυτό θα καεί. Πρέπει οι Δήμαρχοι όλης της χώρας να αναλάβουν τις ευθύνες τους απέναντι σε όλα αυτά που γίνονται όχι μόνο προσαρμοζόμενοι αλλά και αντιτιθέμενοι. Δεν φτάνουν μόνο τα ψηφίσματα που εκ του «ασφαλούς» ψηφίζετε και είναι κενά γράμματα. Πρέπει να μιλήσετε με τους διαπραγματευτές και να απαιτήσετε ζωή για τους πολίτες σας. Πρέπει αν δεν ακουστείτε να δράσετε, γιατί οι πολίτες σας δεν είναι αριθμοί είναι ψυχές. Πρέπει σ' αυτή τη δράση σας να είμαστε όλοι μαζί και για να μας έχετε μαζί πρέπει να μας μιλήσετε και να μας ακούσετε, πρέπει μαζί μας να μοιραστείτε τις αγωνίες μας για τις ζωές μας και τα παιδιά μας, πρέπει να μοιραστείτε τα οράματά σας και να μας δώσετε ελπίδα. Τίποτα δεν έχει τελειώσει, απλά καλούμαστε να αγωνιστούμε για να μην ανήκουμε στους απόντες του ιστορικού του μέλλοντος. Μη ξεχνάμε ότι οι αποσκευές μας είναι γεμάτες με βαριές μνήμες από τους δύο τελευταίους παγκοσμίους πολέμους, από εμφυλίους, από χούντες, από τείχη που έπεσαν, από ιδεολογίες που χρεοκόπησαν, από πανύψηλους πύργους που γκρεμίστηκαν σε δευτερόλεπτα, από βομβαρδισμένες πόλεις, από αναταραχές, από άδικους θανάτους, από την καταστροφή του πλανήτη, από χρεοκοπημένες χώρες που ξαναστάθηκαν και μάλιστα πολύ γρήγορα στα πόδια τους, από τους λίγους που πάντα κινούσαν τους πολλούς. Ας είναι η εμπειρία αυτή οδηγός μας, όταν θα συζητάμε, και ας κάνουμε επιτέλους τον Δήμο οίκο μας επί της ουσίας. Η κυβέρνηση στις 25/1/2015 άλλαξε. Τα προβλήματα όμως παραμένουν. Το 60% των νέων παραμένουν άνεργοι, το 40% των μειωμένων μισθών μας αντιπαλεύει την αξιοπρέπειά μας, οι αβάσταχτοι φόροι εξακολουθούν να μας ταλαιπωρούν, η παιδεία είναι κουτσή, η υγεία ανύπαρκτη, οι λογικές του παρελθόντος είναι παρούσες, τα λαμόγια ατιμώρητα, ο θάνατος караδοκεί. Κύριοι, νομίζετε ότι έχουμε την πολυτέλεια να παραμένουμε σιωπηλοί; Εμείς ως εργαζόμενοι αντιλαμβανόμαστε πλήρως την προσπάθεια που κάνει η νέα κυβέρνηση καθώς επίσης και τις συνθήκες κάτω από τις οποίες καλείται να εφαρμόσει την πολιτική της τόσο σε εγχώριο όσο και σε ευρωπαϊκό επίπεδο. Όμως αντιλαμβανόμαστε εξίσου πόσο βαριά είναι και η δική μας ευθύνη απέναντι σε όλα αυτά. Η βάση πρέπει να δηλώσει ευθαρσώς και όσο πιο δυνατά μπορεί τα προβλήματα που υπάρχουν και να απαιτήσει λύσεις εδώ και τώρα. Μάλιστα πρέπει να φωνάξει τόσο δυνατά ώστε να ακουστεί στα ώτα των Βρυξελλών τα οποία ακόμα και σήμερα κωφεύουν θάβοντας τις ζωές μας κάτω από τους αριθμούς. Κατόπιν των προαναφερομένων θεωρούμε ότι ο Δήμος μας καλείται να αντιμετωπίσει πρωτίστως το θέμα της υποβάθμισης των υπηρεσιών προς τους πολίτες του, η ύπαρξη του οποίου οφείλεται στην έλλειψη προσωπικού. Προτείνουμε λοιπόν και σας καλούμε Πρόεδρε του ΔΣ του Δήμου Πάρου κ. Χριστόδουλε Σαραντινέ να βάλετε ως θέμα στο Δημοτικό Συμβούλιο την άμεση πρόσληψη

προσωπικού όπως αναφέρουμε παρακάτω: 1. Παρά το ότι οι υφιστάμενοι μνημονιακοί νόμοι απαγορεύουν τις προσλήψεις μόνιμων υπαλλήλων, να πάρουμε την πρωτοβουλία να μπει τέλος στην κακή πρακτική του παρελθόντος και να ζητήσουμε να εγκριθεί η αίτηση για την πρόσληψη εργαζομένων διάφορων ειδικοτήτων, σύμφωνα με τις ανάγκες του Δήμου οι οποίες θα δικαιολογούνται πλήρως από αντίστοιχες εκθέσεις των υπηρεσιών. 2. Η απόφαση του δημοτικού συμβουλίου να σταλεί στην Αποκεντρωμένη Διοίκηση Αιγαίου, όπου, εάν ισχύσει το σημερινό καθεστώς, λογικά θα απορριφθεί. 3. Αυτός ο «τοίχος», δεν θα αποτελέσει το τέρμα των προσπαθειών του Δήμου. Η ίδια απόφαση να κοινοποιηθεί στα συλλογικά όργανα της Αυτοδιοίκησης (Περιφερειακή Ένωση Δήμων Νοτίου Αιγαίου και ΚΕΔΕ) προκειμένου να ξεκινήσει μια μαζική κινητοποίηση ανάμεσα στους ΟΤΑ για να διεκδικήσουν συνολικά οι δήμοι από τη νέα κυβέρνηση την απελευθέρωση των προσλήψεων του μόνιμου προσωπικού που έχουν ανάγκη. 4. Τέλος αν κι αυτό δεν αποδώσει, ο Δήμος να προσφύγει στη Δικαιοσύνη, στηριζόμενος στην αντισυνταγματικότητα του παγώματος των προσλήψεων, το οποίο, αφενός προσβάλλει την συνταγματικά κατοχυρωμένη αυτοτέλεια των δήμων, αφετέρου δεν έχει κανένα δημοσιονομικό όφελος, ιδίως στο κομμάτι των δημοτικών ανταποδοτικών υπηρεσιών, τις οποίες πληρώνει απευθείας ο πολίτης. Όλα αυτά τα αποζητάμε όχι γιατί είμαστε απαραίτητα απέναντι στη νέα κυβέρνηση ή τη νέα δημοτική αρχή, τουλάχιστον προς το παρόν, αλλά γιατί, όπως είπαμε και παραπάνω, η ώρα είναι περασμένη κι εμείς είμαστε άνθρωποι και ως τέτοιοι θέλουμε να ζήσουμε. Θέλουμε να πηγαίνουμε στις δουλειές μας με το γέλιο στο πρόσωπο και όχι με κεφάλια σκυμμένα, θέλουμε να πηγαίνουμε στα νοσοκομεία και να γινόμαστε καλά και όχι να πεθαίνουμε, θέλουμε τα παιδιά μας μέσα από την παιδεία να αποχτούν συνδυαστική σκέψη και όχι να γίνονται μονάδες παραγωγής, θέλουμε τα παιδιά μας να έχουν όνειρα και να αγαπήσουν αυτή την πανέμορφη χώρα και όχι να γίνονται μετανάστες όπως οι παππούδες τους, θέλουμε η έρευνα και οι ανακαλύψεις της να υπηρετούν τον άνθρωπο και όχι να τον εκμεταλλεύονται, για να πλουτίσουν, θέλουμε αυτή η κρυστάλλινη γυάλινη μπάλα, η γη μας, που είναι κρεμασμένη στο χάος απ' το πουθενά να εξακολουθήσει να λάμπει μέχρι να καταφέρει η μεγαλοσύνη του ανθρώπινου πνεύματος να ταξιδέψει παντού ανακαλύπτοντας και υπηρετώντας άλλους κόσμους, θέλουμε εν κατακλείδι το σύντομο ταξίδι μας σε τούτη τη ζωή να είναι όμορφο και όχι έτσι όπως το καταντήσανε οι ηλίθιοι που μαζεύουν το χρήμα στις παράνομες τράπεζές τους χωρίς να αναρωτιούνται το γιατί...»

β] Το υπόδειγμα ψηφίσματος που κατέθεσε ο σύλλογος εργαζομένων ΟΤΑ Πάρου-Αντιπάρου που αναφέρει: «...Στις εισηγήσεις των διευθυντών των υπηρεσιών του Δήμου, των προϊσταμένων των τμημάτων που πρόσκεινται στις υπηρεσίες αυτές, καθώς επίσης και των προϊσταμένων των αυτοτελών γραφείων του Δήμου είναι καταγεγραμμένες, όπως εμφανίζονται παρακάτω, οι άμεσες ανάγκες κάλυψης των υπηρεσιών από μόνιμο προσωπικό ώστε αυτές να μπορούν να ανταποκριθούν όσο καλύτερα γίνεται στις υποχρεώσεις τους απέναντι στους πολίτες.

Σύμφωνα με την εισήγηση της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών

1. Σύμφωνα με την εισήγηση του προϊσταμένου του Τμήματος Λογιστικού και Επιμελητείας Χρειάζονται 2 άτομα ΠΕ ή ΤΕ Διοικητικού Λογιστικού. Στον ΟΕΥ υπάρχουν 2 κενές θέσεις ΠΕ Οικονομικού Λογιστικού και μία ΠΕ Οικονομικού. (*)

2. Σύμφωνα με την εισήγηση του προϊσταμένου του Τμήματος Εσόδων, Δημοτικής Περιουσίας και Ταμείου.

Χρειάζονται 3 άτομα εκ των οποίων 2 ΠΕ Διοικητικού Λογιστικού και 1 ΤΕ Διοικητικού Λογιστικού. Στον ΟΕΥ υπάρχουν 2 κενές θέσεις ΠΕ Οικονομικού Λογιστικού και μία ΠΕ Οικονομικού. (**)

Σύμφωνα με την εισήγηση της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών

Χρειάζεται 1 άτομο ΠΕ ή ΤΕ ή ΔΕ Διοικητικού στο Γραφείο υποστήριξης Δημοτικού Συμβουλίου. Στον ΟΕΥ υπάρχουν 2 κενές θέσεις ΤΕ Διοίκησης Μονάδων και 1 κενή θέση ΔΕ Διοικητικού. (1*)

Χρειάζεται 1 άτομο ΠΕ ή ΤΕ ή ΔΕ Διοικητικού στο γραφείο υποστήριξης ΝΠΔΔ. Στον ΟΕΥ υπάρχουν 2 κενές θέσεις ΤΕ Διοίκησης Μονάδων και 1 κενή θέση ΔΕ Διοικητικού. (1**)

Χρειάζεται 1 άτομο ΠΕ ή ΤΕ ή ΔΕ Διοικητικού στο γραφείο υποστήριξης Δημοτικών και τοπικών κοινοτήτων. Στον ΟΕΥ υπάρχουν 2 κενές θέσεις ΤΕ Διοίκησης Μονάδων και 1 κενή θέση ΔΕ Διοικητικού. (1***)

Χρειάζεται 1 άτομο ΥΕ Καθαριότητας στο γραφείο Διοικητικής Μέριμνας. Στον ΟΕΥ υπάρχουν 4 κενές θέσεις ΥΕ Βοηθητικού Προσωπικού, 10 κενές θέσεις ΥΕ Εργατών Γενικά και 5 ΥΕ Εργατών Γενικής Καθαριότητας. (1****)

Σύμφωνα με την εισήγηση της προϊσταμένης του Τμήματος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Χρειάζονται 2 άτομα ΠΕ ή ΤΕ ή ΔΕ Διοικητικού στο Τμήμα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού. Στον ΟΕΥ υπάρχουν 2 κενές θέσεις ΤΕ Διοίκησης Μονάδων και 1 κενή θέση ΔΕ Διοικητικού. (1****)

Σύμφωνα με την εισήγηση της Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών.

Χρειάζονται: (2*)

1 Πολιτικός Μηχανικός ΠΕ. Στον ΟΕΥ υπάρχουν 1 κενή θέση ΠΕ Μηχανικού Χωροταξίας, 1 κενή θέση ΠΕ Μηχανικού Περιβάλλοντος, 1 κενή θέση ΠΕ Μηχανικού Ηλεκτρολόγου Μηχανολόγου, 1 κενή θέση ΠΕ Αρχιτεκτόνων 1 κενή θέση ΠΕ Τοπογράφων.

1 ΠΕ Αρχιτέκτονας Μηχανικός. Στον ΟΕΥ υπάρχουν 1 κενή θέση ΠΕ Μηχανικού Χωροταξίας, 1 κενή θέση ΠΕ Μηχανικού Περιβάλλοντος, 1 κενή θέση ΠΕ Μηχανικού Ηλεκτρολόγου Μηχανολόγου, 1 κενή θέση ΠΕ Αρχιτεκτόνων 1 κενή θέση ΠΕ Τοπογράφων.

1 ΠΕ Αγρονόμος Τοπογράφος Μηχανικός. Στον ΟΕΥ υπάρχουν 1 κενή θέση ΠΕ Μηχανικού Χωροταξίας, 1 κενή θέση ΠΕ Μηχανικού Περιβάλλοντος, 1 κενή θέση ΠΕ Μηχανικού Ηλεκτρολόγου Μηχανολόγου, 1 κενή θέση ΠΕ Αρχιτεκτόνων, 1 κενή θέση ΠΕ Τοπογράφων.

1 ΠΕ Ηλεκτρολόγος Μηχανικός. Στον ΟΕΥ υπάρχουν 1 κενή θέση ΠΕ Μηχανικού Χωροταξίας, 1 κενή θέση ΠΕ Μηχανικού Περιβάλλοντος, 1 κενή θέση ΠΕ Μηχανικού Ηλεκτρολόγου Μηχανολόγου, 1 κενή θέση ΠΕ Αρχιτεκτόνων 1 κενή θέση ΠΕ Τοπογράφων.

Σύμφωνα με την εισήγηση της Διεύθυνσης Πολεοδομικού Σχεδιασμού

1. Σύμφωνα με τις εισηγήσεις των προϊσταμένου του Τμήματος Αδειών Δόμησης και του Τμήματος Πολεοδομικού Σχεδιασμού και Ελέγχου

Χρειάζονται: (3*)

1 ΠΕ Μηχανικός Χωροταξίας. Στον ΟΕΥ υπάρχουν 1 κενή θέση ΠΕ Μηχανικού Χωροταξίας, 1 κενή θέση ΠΕ Μηχανικού Περιβάλλοντος, 1 κενή θέση ΠΕ Μηχανικού Ηλεκτρολόγου Μηχανολόγου, 1 κενή θέση ΠΕ Αρχιτεκτόνων 1 κενή θέση ΠΕ Τοπογράφων.

1 ΠΕ Μηχανικός Περιβάλλοντος ή Ενέργειας Φυσικών Πόρων. Στον ΟΕΥ υπάρχουν 1 κενή θέση ΠΕ Μηχανικού Χωροταξίας, 1 κενή θέση ΠΕ Μηχανικού Περιβάλλοντος, 1 κενή θέση ΠΕ Μηχανικού Ηλεκτρολόγου Μηχανολόγου, 1 κενή θέση ΠΕ Αρχιτεκτόνων 1 κενή θέση ΠΕ Τοπογράφων.

1 ΠΕ Τοπογράφος Μηχανικός. Στον ΟΕΥ υπάρχουν 1 κενή θέση ΠΕ Μηχανικού Χωροταξίας, 1 κενή θέση ΠΕ Μηχανικού Περιβάλλοντος, 1 κενή θέση ΠΕ Μηχανικού Ηλεκτρολόγου Μηχανολόγου, 1 κενή θέση ΠΕ Αρχιτεκτόνων 1 κενή θέση ΠΕ Τοπογράφων.

1 ΠΕ Αρχιτέκτονας Μηχανικός. Στον ΟΕΥ υπάρχουν 1 κενή θέση ΠΕ Μηχανικού Χωροταξίας, 1 κενή θέση ΠΕ Μηχανικού Περιβάλλοντος, 1 κενή θέση ΠΕ Μηχανικού Ηλεκτρολόγου Μηχανολόγου, 1 κενή θέση ΠΕ Αρχιτεκτόνων 1 κενή θέση ΠΕ Τοπογράφων.

1 ΠΕ Μηχανολόγος Μηχανικός. Στον ΟΕΥ υπάρχουν 1 κενή θέση ΠΕ Μηχανικού Χωροταξίας, 1 κενή θέση ΠΕ Μηχανικού Περιβάλλοντος, 1 κενή θέση ΠΕ Μηχανικού Ηλεκτρολόγου Μηχανολόγου, 1 κενή θέση ΠΕ Αρχιτεκτόνων 1 κενή θέση ΠΕ Τοπογράφων.

1 ΔΕ Διοικητικού. Στον ΟΕΥ υπάρχουν 2 κενές θέσεις ΤΕ Διοίκησης Μονάδων και 1 κενή θέση ΔΕ Διοικητικού.

2. Σύμφωνα με την εισήγηση του προϊσταμένου του Τμήματος Περιβάλλοντος και Πολιτικής Προστασίας

Χρειάζονται: (3**)

1 ΠΕ Μηχανικός Περιβάλλοντος. Στον ΟΕΥ υπάρχουν 1 κενή θέση ΠΕ Μηχανικού Χωροταξίας, 1 κενή θέση ΠΕ Μηχανικού Περιβάλλοντος, 1 κενή θέση ΠΕ Μηχανικού Ηλεκτρολόγου Μηχανολόγου, 1 κενή θέση ΠΕ Αρχιτεκτόνων 1 κενή θέση ΠΕ Τοπογράφων, 1 κενή θέση ΤΕ Πληροφορικής

1 ΠΕ Ηλεκτρονικός ή Μηχανικός Υπολογιστών. Στον ΟΕΥ υπάρχουν 1 κενή θέση ΠΕ Μηχανικού Χωροταξίας, 1 κενή θέση ΠΕ Μηχανικού Περιβάλλοντος, 1 κενή θέση ΠΕ Μηχανικού Ηλεκτρολόγου Μηχανολόγου, 1 κενή θέση ΠΕ Αρχιτεκτόνων 1 κενή θέση ΠΕ Τοπογράφων. 1 κενή θέση ΤΕ Πληροφορικής.

2 ΔΕ Διοικητικού. Στον ΟΕΥ υπάρχουν 2 κενές θέσεις ΤΕ Διοίκησης Μονάδων και 1 κενή θέση ΔΕ Διοικητικού.

3 ΥΕ Εργάτες Γενικών Καθηκόντων. Στον ΟΕΥ υπάρχουν 5 κενές θέσεις ΥΕ Εργατών Γενικών καθηκόντων, 10 κενές θέσεις ΥΕ Γενικών Εργατών

4 ΔΕ ή ΥΕ Φύλακες. Στον ΟΕΥ υπάρχουν 2 κενές θέσεις ΔΕ Φυλάκων

1 ΔΕ Εκδοροσφαγέας.

1 ΥΕ Βοηθός Εκδοροσφαγέα

3. Σύμφωνα με την εισήγηση του προϊσταμένου του Τμήματος Καθαριότητας Ανακύκλωσης και Πρασίνου.

Χρειάζονται: (3***)

1 ΔΕ οδηγός απορριματοφόρων.

15 ΥΕ εργάτες καθαριότητας. Στον ΟΕΥ υπάρχουν 5 κενές θέσεις ΥΕ Εργατών Γενικών καθηκόντων, 10 κενές θέσεις ΥΕ Γενικών Εργατών

2 ΥΕ εργάτες Γενικών Καθηκόντων στο πράσινο. Στον ΟΕΥ υπάρχουν 2 κενές θέσεις ΔΕ Κηπουρών

Σύμφωνα με την εισήγηση της προϊσταμένης του Αυτοτελούς Τμήματος Τοπικής Οικονομικής Ανάπτυξης.

Χρειάζεται 1 άτομο ΤΕ Τουριστικών Επαγγελματιών και 1 άτομο ΤΕ Διοικητικού Λογιστικού και 1 άτομο ΠΕ Μηχανικών Περιβάλλοντος ή ΠΕ Χημικών Μηχανικών, ή ΠΕ Μηχανικών Μηχανολόγων. Στον ΟΕΥ υπάρχουν 1 κενή θέση ΠΕ Μηχανικού Χωροταξίας, 1 κενή θέση ΠΕ Μηχανικού Περιβάλλοντος, 1 κενή θέση ΠΕ Μηχανικού Ηλεκτρολόγου Μηχανολόγου, 1 κενή θέση ΠΕ Αρχιτεκτόνων 1 κενή θέση ΠΕ Τοπογράφων, 1 κενή θέση ΤΕ Πληροφορικής

Σύμφωνα με την εισήγηση του προϊσταμένου του Αυτοτελούς Τμήματος Προγραμματισμού, Οργάνωσης και Πληροφορικής

Χρειάζεται 1 άτομο ΠΕ ή ΤΕ Πληροφορικής και 1 άτομο ΠΕ ή ΤΕ Οικονομικού. Στον ΟΕΥ υπάρχει μία 1 θέση ΤΕ Πληροφορικής, 2 κενές θέσεις ΠΕ Οικονομικού Λογιστικού και 1 ΠΕ Οικονομικού

Προτείνουμε έγκριση ψηφίσματος πρόσληψης μόνιμου προσωπικού όπως αναφέρεται ακολούθως:

1. Έγκριση απόφασης πρόσληψης μόνιμου προσωπικού σύμφωνα με τις εισηγήσεις του παρόντος των παρακάτω κατηγοριών και κλάδων.

3 ΠΕ Διοικητικού Λογιστικού

2 ΠΕ Διοικητικού

1 ΠΕ Πολιτικός Μηχανικός

2 ΠΕ Αρχιτεκτόνων

2 ΠΕ Αγρονόμων Τοπογράφων

1 ΠΕ Ηλεκτρολόγος Μηχανικός

- 1 ΠΕ Μηχανικός Χωροταξίας
- 2 ΠΕ Μηχανικοί περιβάλλοντος
- 1 ΠΕ Μηχανολόγος Μηχανικός
- 1 ΠΕ Ηλεκτρονικός ή Μηχανικός Η/Υ
- 1 ΠΕ Χημικός Μηχανικός
- 1 ΠΕ Πληροφορικής

Σύνολο 17 ΠΕ

- 3 ΤΕ διοικητικού Λογιστικού
- 2 ΤΕ διοικητικών
- 1 ΤΕ οικονομικών
- 1 ΤΕ Τουριστικών Επαγγελματιών

Σύνολο 7 ΤΕ

- 4 ΔΕ Διοικητικών
- 2 ΔΕ Φυλάκων
- 1 ΔΕ Εκδοροσφαγείας
- 1 ΔΕ Οδηγός Απορριμματοφόρου

Σύνολο 8 ΔΕ

- 1 ΥΕ Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων
- 3 ΥΕ Εργάτες Γενικών Καθηκόντων
- 2 ΥΕ Φύλακες
- 1 ΥΕ Βοηθός Εκδοροσφαγείας
- 15 ΥΕ Εργάτες Καθαριότητας
- 2 ΥΕ εργάτες Πρασίνου

Σύνολο 24 ΥΕ

2. Συγκρότηση Πενταμελούς Επιτροπής, η οποία θα αποτελείται από έναν αιρετό, το Δικηγόρο του Δήμου, τον Πρόεδρο του ΔΣ του Σωματείου εργαζομένων, την προϊσταμένη του Τμήματος Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού ως καθ' ύλη αρμόδια και έναν διευθυντή που θα επιλέξουμε και η οποία θα είναι επιφορτισμένη για τη διενέργεια όλων των από δω και πέρα εργασιών που αφορούν στο θέμα καθώς επίσης και για την ενημέρωση του ΔΣ.

3. Αν η απόφαση του δημοτικού συμβουλίου απορριφθεί από την Αποκεντρωμένη Διοίκηση Αιγαίου, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία η συγκεκριμένη απόφαση να κοινοποιηθεί στην Περιφερειακή Ένωση Δήμων Νοτίου Αιγαίου και στην ΚΕΔΕ προκειμένου να ξεκινήσει μια μαζική κινητοποίηση ανάμεσα στους ΟΤΑ για να διεκδικήσουν συνολικά οι δήμοι από τη νέα κυβέρνηση την απελευθέρωση των προσλήψεων του μόνιμου προσωπικού που έχουν ανάγκη.

4. Τέλος, παράλληλα, ο Δήμος να προσφύγει στη Δικαιοσύνη, στηριζόμενος στην αντισυνταγματικότητα του παγώματος των προσλήψεων, το οποίο, αφενός προσβάλλει την συνταγματικά κατοχυρωμένη αυτοτέλεια των δήμων, αφετέρου δεν έχει κανένα δημοσιονομικό όφελος, ιδίως στο κομμάτι των δημοτικών ανταποδοτικών υπηρεσιών, τις οποίες πληρώνει απευθείας ο πολίτης...».

γ] Το 8/16-4-15 έγγραφο του Σωματείου Εργαζομένων ΔΕΥΑ Πάρου που αναφέρει: «...Θέμα : «Έλλειψεις προσωπικού». Στηρίζοντας ανεπιφύλακτα το αίτημα του Σωματείου Εργαζομένων στον Δήμο Πάρου Αντιπάρου για εισαγωγή θέματος προς συζήτηση στο Δημοτικό Συμβούλιο σχετικά με την άμεση πρόσληψη μόνιμου προσωπικού, προκειμένου να αντιμετωπιστεί η υποβάθμιση των Υπηρεσιών του Δήμου προς τους πολίτες του λόγω έλλειψης προσωπικού και γνωρίζοντας από πρώτο χέρι την ανάγκη για προσλήψεις τακτικού εξειδικευμένου προσωπικού στην Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης Αποχέτευσης, ζητάμε να συζητηθεί από κοινού και για όλα τα νομικά πρόσωπα του Δήμου Πάρου το θέμα της έλλειψης προσωπικού και οι υποδεικνυόμενες από το Σ.Ε.ΟΤΑ.Π.Α. ενέργειες από πλευράς σας, ως Δημοτική Αρχή, για άμεσες προσλήψεις μόνιμου προσωπικού. Όσον αφορά το προσωπικό της

ΔΕΥΑΠ τονίζεται και επισημαίνεται για πολλοστή φορά ότι είναι ιδιωτικού δικαίου που δεν μισθοδοτείται από το Ελληνικό Δημόσιο ή τον Δήμο Πάρου, δεν επιβαρύνει τον κρατικό προϋπολογισμό καθώς η επιχείρηση χρηματοδοτείται από ανταποδοτικά τέλη των Δημοτών και ιδίους πόρους. Η επί μακρό χρόνο υποστελέχωση και οι ανάγκες σε εξειδικευμένο και εργατοτεχνικό προσωπικό αποτελεί βαρύ πλήγμα στην ΔΕΥΑΠ που θα έχει μεσοπρόθεσμα σοβαρότατες επιπτώσεις στις παρεχόμενες υπηρεσίες προς τους Δημότες και στους επισκέπτες της Πάρου και κυρίως στη Δημόσια Υγεία και στο Περιβάλλον, απαξιώνοντας την επιτηδευμένα και παραδίδοντας την βορά στα ιδιωτικά συμφέροντα ΕΥΔΑΠ Α.Ε., ΕΥΔΑΠ ΝΗΣΩΝ Α.Ε., που θα εμφανιστούν ως από μηχανής Θεός για να σώσουν τη κατάσταση και να αναλάβουν πλήρως τη διαχείριση του νερού στο νησί μας. Έχοντας τούτα υπόψη μας και επειδή στο ίδιο «τοξικό περιβάλλον» λειτουργεί ο Δήμος και τα υπόλοιπα νομικά του πρόσωπα, σας καλούμε να αναλάβετε τις ευθύνες σας πριν η κατάσταση γίνει μη αναστρέψιμη, να τεθεί επί τάπητος το θέμα της υποστελέχωσης των δομών και Υπηρεσιών του Δήμου και των νομικών του προσώπων όπως και αυτό των ενεργειών για άρση της απαγόρευσης των προσλήψεων ...».

Στη συνέχεια έδωσε το λόγο στον Μωραϊτίδη Ιωάννη, Πρόεδρο του συλλόγου εργαζομένων ΟΤΑ Πάρου-Αντιπάρου που εισηγήθηκε τα παρακάτω: -Μετά την υιοθέτηση των μνημονίων, οι δήμοι αποτέλεσαν το «προνομιακό» πεδίο για την εφαρμογή περιοριστικών πολιτικών, την περικοπή των κρατικών επιχορηγήσεων, τις απολύσεις συμβασιούχων και αργότερα, ακόμη και για τους θεσμούς της διαθεσιμότητας και την κατάργηση κλάδων εργαζομένων [Σχολικοί Φύλακες] αλλά και ολόκληρων υπηρεσιών [Δημοτική Αστυνομία]. Αξίζει επίσης να σημειωθεί ότι και η συμμετοχή του χρέους των ελληνικών Ο.Τ.Α. στο συνολικό δημόσιο χρέος υπήρξε από τις χαμηλότερες στην Ευρώπη. Με την εξαίρεση ενός μικρού αριθμού δήμων, οι Ο.Τ.Α. δεν αντιμετώπιζαν πρόβλημα υπερχρέωσης, ενώ ακόμη και το πρόβλημα με τις ληξιπρόθεσμες οφειλές προς τους τρίτους, οφείλονταν σε μεγάλο βαθμό στις αυθαίρετες, δυσανάλογες και συχνά αιφνιδιαστικές περικοπές των Κ.Α.Π. που στερούσαν τους Δήμους από την αναγκαία για την λειτουργία τους ρευστότητα. Η οικονομική κρίση αξιοποιήθηκε εξάλλου ως επιχείρημα για την ματαίωση λειτουργίας ορισμένων νέων θεσμών που προέβλεπε ο νόμος του «Καλλικράτη», όπως το ιδιαίτερα σημαντικό, νέο σύστημα επαγγελματικής εποπτεία με τους ελεγκτές νομιμότητας και τις αυτοτελείς υπηρεσίες εποπτείας με το ειδικευμένο δυναμικό που θα οδηγούσαν στην απελευθέρωση του θεσμού της εποπτείας από κομματικές και άλλες δουλείες και την θεαματική βελτίωση του επιπέδου λειτουργίας της. Η απαγόρευση νέων προσλήψεων και ο δραστικός περιορισμός των πόρων οδήγησαν άλλωστε και στην ματαίωση του τρίτου κύματος μεταβίβασης αρμοδιοτήτων στους Ο.Τ.Α. που προβλέπονταν για τις αρχές του 2013. Ο «Καλλικράτης» προέβλεπε τη δημιουργία ειδικού τύπου Δήμων σε νησιά και ορεινές περιοχές με πρόσθετες αρμοδιότητες. Ωστόσο καμία από αυτές τις πρωτοβουλίες δεν υλοποιήθηκε στα χρόνια που ακολούθησαν, ενώ παρουσιάστηκαν σοβαρές δυσλειτουργίες σε πολλές επί μέρους πτυχές του. Επιπλέον εγκαταλείφθηκαν οι όποιες συστηματικές πρωτοβουλίες εκκαθάρισης αρμοδιοτήτων και απλοποίησης των διαδικασιών, καθώς και ουσιαστικής συνάρθρωσης των νέων επιπέδων διακυβέρνησης με την κεντρική διοίκηση [πολυεπίπεδη διακυβέρνηση]. Η συζήτηση για τον περιβόητο «περιορισμό του κράτους» περιορίστηκε στον ακρωτηριασμό των δημόσιων υπηρεσιών και ουδέποτε προσανατολίστηκε στον περιορισμό των άχρηστων ρυθμίσεων και διαδικασιών που θα είχε ευεργετικά αποτελέσματα στην κοινωνία και την οικονομία. Ουδέποτε δηλαδή,

επιχειρήθηκε η συστηματική αντιμετώπιση των πραγματικών ρυθμιστικών και διοικητικών βαρών που συνεπάγονται τεράστιο κόστος [πολύ υψηλότερο από το σύνολο του μισθολογικού κόστους του Δημοσίου] και καταβαραθρώνουν την ανταγωνιστικότητα της Ελληνικής οικονομίας, ενώ αποθαρρύνουν ακόμα και μικρές επενδύσεις στη χώρα μας. Η επικέντρωση στον περιορισμό του μισθολογικού κόστους του Δημοσίου φαίνεται τελικά να υπηρετεί αλλότριους σκοπούς, όπως την υποβάθμιση των Δημόσιων υπηρεσιών και την στροφή πολλών πολιτών σε ιδιώτες πάροχους [ιδίως στους κερδοφόρους τομείς της ιδιωτικής υγείας και παιδείας], καθώς και την «εξ αντανάκλασας» συμπίεση του μισθολογικού κόστους στον ιδιωτικό τομέα. Η αδυναμία προώθησης ουσιαστικών αλλαγών, έχει προκαλέσει την απογοήτευση της κοινής γνώμης και οι σχετικές έρευνες αποτυπώνουν την καταστροφή σημαντικού μέρους του κοινωνικού κεφαλαίου και την κατάρρευση της εμπιστοσύνης των πολιτών προς τους θεσμούς, ένα φαινόμενο που προκαλεί ανησυχίες για το μέλλον της ίδιας της δημοκρατίας μας. Οστόσο, αξίζει να σημειωθεί ότι η κοινή γνώμη της χώρας δείχνει σαφώς να προτιμά την ανάληψη αρμοδιοτήτων από την τοπική αυτοδιοίκηση, ιδίως στο πεδίο των κοινωνικών υπηρεσιών, όπου παρά τα προβλήματα που υφίστανται, η πολύ μεγάλη πλειοψηφία ζητά όχι μόνο να διατηρηθούν αλλά και να επεκταθούν οι ευθύνες που αναλαμβάνουν οι Δήμοι για κοινωνικές υπηρεσίες. Η Ελληνική πολιτική ηγεσία, πιεζόμενη να ανταποκριθεί σε συγκεκριμένους, ποσοτικούς στόχους εξοικονόμησης δομών, προσωπικού και κυρίως, οικονομικών πόρων, αυτοπαγιδεύτηκε σε βραχυπρόθεσμη και ασθμαίνουσα πολιτική διαχείριση των έξωθεν επιβαλλόμενων αλλαγών, χωρίς να καταφέρει να συσπειρώσει τις απαιτούμενες δυνάμεις για την διαμόρφωση μιας μακροπρόθεσμης εθνικής μεταρρυθμιστικής στρατηγικής για την Δημόσια Διοίκηση και Αυτοδιοίκηση. Η εμφανής απουσία αυτής της στρατηγικής ενθάρρυνε διάφορα συμφέροντα που πασχίζουν να εκμεταλλευθούν την κρίση προς όφελός τους ή έστω να διατηρήσουν υφιστάμενα προνόμια. Σημαντικό μέρος της πολιτικής ηγεσίας της χώρας, προκειμένου να διασώσει τη πολιτική του υπόσταση αλλά και να εξυπηρετήσει επιμέρους συμφέροντα, δεν δίστασε να επιστρατεύσει επικοινωνιακά τεχνάσματα και λαϊκιστικές ρητορικές που στοχοποιούσαν τη Δημόσια Διοίκηση. Στη δημόσια διοίκηση και ειδικότερα στην τοπική αυτοδιοίκηση, οι όποιες αλλαγές περιορίστηκαν στη διευκόλυνση ιδιωτικοποιήσεων [ιδίως στον τομέα των απορριμμάτων], τη δημιουργία νέου τύπου «συνεργατικών» σχημάτων [Κοιν.Σ.Επ.] με στόχο τη μείωση του κόστους και κάποιες μεμονωμένες και μάλλον αποτυχημένες απόπειρες για απλούστευση αδειοδοτήσεων. Έτσι η διαβόητη Ελληνική γραφειοκρατία παραμένει ακλόνητη με ολέθρια αποτελέσματα για την ανταγωνιστικότητα της Ελληνικής οικονομίας. Οι Ελληνικές κυβερνήσεις όμως, αντί να προχωρήσουν σε μια κοπιώδη μακροπρόθεσμη προσπάθεια διοικητικού εκσυγχρονισμού προβάλλουν με κάθε τρόπο την ιδέα ότι αρκεί η συρρίκνωση του δημοσίου και ο δραστικός περιορισμός του κόστους του, προκειμένου να αντιμετωπιστεί η κρίση. Με αθρόες συνταξιοδοτήσεις έμπειρων στελεχών, πλήρη απαγόρευση προσλήψεων και πρωτοφανή μείωση των αποδοχών του υπηρετούντος προσωπικού, οι κυβερνήσεις εμφάνισαν μείωση του κόστους των υπηρεσιών, αδιαφορώντας για τις επιπτώσεις στη λειτουργία τους και την υποβάθμισή τους. Εγκαταλείποντας ουσιαστικά, την στοχοθεσία και αξιολόγηση υπηρεσιών και επιβάλλοντας την αξιολόγηση των υπαλλήλων με προκρούστιες δεσμευτικές ποσοτώσεις, η πολιτική ηγεσία φαίνεται να προβάλλει την αντίληψη ότι η

κακοδαιμονία της Ελληνικής Δημόσιας Διοίκησης δεν οφείλεται ούτε στις δαιδαλώδεις δομές ούτε στις παράλογες διαδικασίες ούτε στις δικές της κομματικές και πολιτικές παρεμβάσεις, αλλά απλά και μόνο στην απειθαρχία και ασυνέπεια του «υπερπροστατευμένου» προσωπικού. Επίσης για να μη φανεί ότι ευλογούμε τα γένια μας, πρέπει ως εργαζόμενοι να απαντήσουμε στις υπερβάσεις που κάναμε οι ίδιοι, δίνοντας άλλοθι σήμερα στις κυβερνήσεις να στρέφουν την υπόλοιπη κοινωνία εναντίον μας. Δεν είναι δυνατόν, λοιπόν, να δεχόμαστε το σύνολο των βαθμολογιών στις αξιολογήσεις που λαμβάνουμε μέχρι σήμερα να είναι 9-10, επειδή μας βόλευε, και έναν τόσο σοβαρό Θεσμό να τον ευτελίζουμε, κάνοντας, αν θέλετε, και τα χατήρια των αιρετών. Ούτε βέβαια, κρίνοντας οι ίδιοι τους εαυτούς μας, να θεωρούμε ότι ο μοναδικός βαθμός που αρμόζει στη δουλειά μας είναι το 10. Σε μια περίοδο κατακόρυφης αύξησης των αναγκών για κοινωνικές υπηρεσίες και δράσεις, η Αυτοδιοίκηση κατάφερε να καλύψει αξιόλογο μέρος των νέων αναγκών καθώς και να αναλάβει σημαντικές πρωτοβουλίες που την έφεραν στην πρωτοπορία της αντιμετώπισης της ανθρωπιστικής κρίσης που πλήττει σήμερα, μετά από επτά χρόνια ύφεσης πολλούς ανθρώπους στη χώρα μας. Ωστόσο, η μεγάλη μείωση των εσόδων των Δήμων δυσχεραίνει αφάνταστα τη συνέχιση της λειτουργίας πολλών δομών, ενώ η εξάρτησή τους από τις χρηματοδοτήσεις του Ε.Σ.Τ.Α. δημιουργεί πολλές αμφιβολίες για το μέλλον τους. Εξάλλου, η μείωση του προσωπικού και η απαγόρευση των προσλήψεων αφενός μεν στερεί τους δήμους από έμπειρα στελέχη και δεν δίνει τη δυνατότητα ανανέωσής τους, αφετέρου δε διατηρεί την εργασιακή ανασφάλεια σε όσους απασχολούνται ως έκτακτο προσωπικό. Τέλος, η συνεχιζόμενη εδώ και δέκα χρόνια πρακτική ανανέωσης συμβάσεων, σε δομές όπως το «Βοήθεια στο Σπίτι», υπονομεύει τη λειτουργία τους και δημιουργεί πολλαπλά προβλήματα στα άτομα που κάνουν χρήση των αντίστοιχων υπηρεσιών. Από τα παραπάνω καθίσταται σαφής η δυσανάλογα μεγάλη συμμετοχή της Αυτοδιοίκησης στις περικοπές κάθε είδους, αλλά και τα πλήγματα που δέχεται ο Θεσμός από την άστοχη και αδέξια διαχείριση των προκλήσεων που θέτει η οικονομική κρίση στο πολιτικο-διοικητικό σύστημα της χώρας. Αντί για την «φυγή προς τα εμπρός» με άλματα εκσυγχρονισμού της διοικητικής λειτουργίας και αξιοποίησης της αυτοδιοίκησης ως παράγοντα κινητοποίησης Δημόσιων αλλά και Ιδιωτικών πόρων και επενδύσεων, επιλέγεται η λογική του τυφλού ακρωτηριασμού χωρίς καν να εξασφαλίζεται έστω κάποιο μακροπρόθεσμο ταμειακό όφελος. Επιπλέον την ώρα όπου μειώνονται οι πόροι της διοίκησης, αυξάνονται συνεχώς τα διοικητικά βάρη, οι διαδικασίες και οι άχρηστες ρυθμίσεις, επιφέροντας καίριο πλήγμα στην ανταγωνιστικότητα της χώρας και αυξάνοντας το τελικό και ιδίως το έμμεσο κόστος της διοικητικής λειτουργίας. Υπάρχει λοιπόν ανάγκη για την επεξεργασία μιας ολοκληρωμένης μεταρρυθμιστικής στρατηγικής που θα προσφέρει εναλλακτικές επιλογές σε περιβάλλον κρίσης και ταυτόχρονα θα ανοίγει τις προοπτικές για την δημιουργική υπέρβασή της. Στα πλαίσια αυτά, έχουμε καταθέσει το ψήφισμα, που για μας αποτελεί μία συμβολική πολιτική κίνηση για ν' αποτελέσει οδηγό διεκδίκησης για όλη την Τοπική Αυτοδιοίκηση. Ενημερωτικά σας αναφέρω ότι αρκετοί Δήμοι και η Περιφέρεια Αττικής, με ομόφωνες σε πολλές περιπτώσεις, αποφάσεις τους εγκρίθηκαν προσλήψεις προσωπικού, παρά την απαγόρευση των μνημονιακών νόμων. Θέλουμε να ξεκαθαρίσουμε ότι δεν βάλουμε ενάντια της Δημοτικής Αρχής ούτε της Κεντρικής Διοίκησης. Στόχος μας είναι να ενώσουμε όλες

τις φωνές της Τοπικής Αυτοδιοίκησης ενάντια στους μνημονιακούς νόμους που έχουν παγώσει τις προσλήψεις. Ζητούμε την ψήφιση των προτάσεών μας, ώστε ο Δήμος να επιχειρήσει να σπάσει τα μνημονιακά δεσμά της Τοπικής Αυτοδιοίκησης που έχουν παγώσει τις προσλήψεις στους ΟΤΑ τα τελευταία χρόνια και τα οποία αποστερούν από τους πολίτες το επίπεδο υπηρεσιών που θα έπρεπε να τους προσφέρει ο Δήμος. Αναφέρονται όλες οι αναγκαίες προσλήψεις που πρέπει να γίνουν βάσει των προτάσεων που έχουν κάνει όλες οι διευθύνσεις και τα τμήματα μετά από έγγραφο του συλλόγου μας. Δεν τρέφουμε αυταπάτες ότι πρόκειται να γίνουν αυτές οι προσλήψεις, σας είπαμε από την αρχή ότι πρόκειται για συμβολική πολιτική κίνηση. Ακολουθως έδωσε διευκρινιστικές απαντήσεις.

Ο Πρόεδρος έδωσε το λόγο κατά σειρά στους:

1] Φωτίου Ελευθέριο, πρόεδρο του Σωματείου Εργαζομένων ΔΕΥΑ Πάρου που πρότεινε να συμπεριληφθούν και τα νομικά πρόσωπα του Δήμου.

2] Κωβαίο Μάρκο, Δήμαρχο Πάρου, που είπε ότι: - Ευχαριστώ τους εργαζόμενους για την δουλειά και την προσφορά τους στο Δήμο, οι περισσότεροι είναι υποδείγματα υπαλλήλων. Πολλές φορές δεν έχουμε το έμφυχο δυναμικό για να υλοποιήσουμε αυτά που προγραμματίζουμε. Σας διαβάζω την 9526/10-7-15 επιστολή προς Υπουργό Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης κ. Νικόλαο Βούτση, με θέμα «Άρση αναστολής προσλήψεων» που αναφέρει: «...Αξιότιμε κ. Υπουργέ, Τα τελευταία χρόνια έχει παρατηρηθεί μεγάλος αριθμός αποχωρήσεων ανθρώπινου δυναμικού του Δήμου Πάρου, που οφείλεται αφενός στην οικονομική κρίση αφετέρου στην καταχώρηση συγκεκριμένων συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων. Επιπρόσθετα, είχαμε αποχωρήσεις στο πλαίσιο της ενδοαυτοδιοικητικής κινητικότητας. Τα παραπάνω δεδομένα σε συνδυασμό με την αναστολή των διαδικασιών για την πρόσληψη μόνιμου προσωπικού στους δήμους έχουν οδηγήσει σε μεγάλες ελλείψεις ανθρώπινου δυναμικού που η μη αναπλήρωσή του οδηγεί σε προβλήματα υλοποίησης των προβλεπόμενων διαδικασιών εκ του νόμου από τις δημόσιες υπηρεσίες. Καθότι κύριος, σκοπός της αυτοδιοίκησης είναι η καλύτερη εξυπηρέτηση των αναγκών των πολιτών που είναι αποτέλεσμα της ομαλής λειτουργίας των υπηρεσιών, θα θέλαμε να ενημερωθούμε για τα ακόλουθα: -Ποιος είναι ο προγραμματισμός του Υπουργείου για την άρση της αναστολής προσλήψεων που προβλέπεται από το Ν. 4093/2012; -Σε τι διαδικασίες πρέπει να προβούμε για την κάλυψη των ελλείψεων στο ανθρώπινο δυναμικό που έχουν δημιουργηθεί στο Δήμο μας; Είμαστε στη διάθεσή σας για κάθε επιπρόσθετη διευκρίνιση...».

3] Βλαχογιάννη Χρήστο, Δημοτικό Σύμβουλο, που είπε ότι: - Αν και το αίτημα των εργαζομένων έχει υποβληθεί από τις 2-4-15 συζητιέται σήμερα μετά από τρεις μήνες και υπάρχει σύμπτωση να συζητιέται σήμερα, τη στιγμή που συνεδριάζει η Βουλή και κάνει μια παράκληση προς την Ευρωπαϊκή Ένωση να μας υπογράψει μια συμφωνία η οποία θα είναι για τον Ελληνικό λαό περαιτέρω εξαθλιωτική και δεν αφήνει καμιά προοπτική ανάπτυξης. Πάντως ηχεί παράξενα τη σημερινή μέρα να συζητάμε ένα τέτοιο αίτημα. Παρ' όλα αυτά θεωρώ ότι το αίτημα δεν πρέπει να είναι συμβολικό. Πρέπει να είναι ουσιαστικό, γιατί η πολιτική που εφαρμόστηκε από το 2010 μέχρι σήμερα, αποδεικνύεται καθημερινά ότι είναι πολιτική με την ψυχολογία του ναυαγού. Αυτό εφαρμόζει η κυβέρνηση και γι' αυτό γίνονται λάθη επί λαθών. Οι οριζόντιες αποφάσεις σε καμιά περίπτωση δεν μπορούν να βοηθήσουν τη χώρα, δεν μπορεί π.χ. να μπαίνει ο Δήμος της Πάρου στην ίδια κατηγορία με το Δήμο Αθηναίων, Πειραιά, κλπ, όπου οι Δήμαρχοι επί σειρά ετών, έκαναν προσλήψεις χωρίς καμιά μελέτη, μόνο για ρουσφέτια και για πελατιακές σχέσεις, ενώ οι Δήμοι των νησιών είναι

αποδεδειγμένα υποστελεχωμένοι. Επομένως άλλος είναι ο Δήμος Πειραιά ή της Θεσσαλονίκης, τους οποίους οι Υπουργοί βοηθούσαν και έδιναν και έκτακτες χρηματοδοτήσεις για να τους επιβραβεύσουν για τις λάθος πολιτικές που εφήρμοσαν και άλλες είναι οι ανάγκες της Πάρου. Άλλες είναι οι ανάγκες του Δημοτικού Λιμενικού Ταμείου Πάρου-Αντιπάρου, που έχει χρήματα αρκετά στην άκρη και δεν μπορεί να προσλάβει υπαλλήλους με αποτέλεσμα να χάνει χρήματα. Αυτή είναι η λάθος πολιτική που εφαρμόζεται. Δεν μπορεί να μπαίνουν όλοι στο ίδιο τσουβάλι. Η πρόταση έχει ουσία και πρέπει να τη στηρίξουμε και μάλιστα θεωρώ, γι' αυτό ρώτησα αν λαμβάνεται υπόψη η μελέτη του Καραγιάννη γιατί στη σημερινή εποχή ότι και να ζητήσεις πρέπει να το έχεις τεκμηριωμένο, δηλαδή να βγαίνει μέσα από μια μελέτη, όπου πραγματικά ο Δήμος και οι υπηρεσίες του είναι υποστελεχωμένες. Να μην είναι ένα αίτημα εντελώς ξεκάρφωτο και να ζητάμε προσλήψεις στον αέρα. Όχι μόνο η διοικητική αυτοτέλεια αλλά και οι οικονομική αυτοτέλεια έχει καταργηθεί εδώ και καιρό, με πολύ μεγάλη ευθύνη των Δημάρχων και της ΚΕΔΕ, η οποία μέχρι σήμερα εξακολουθεί να βγάζει δελτία τύπου με τη σέσουλα κάθε μέρα και στην ουσία, για μένα, δεν ασχολείται καθόλου. Πιστεύω ότι πρέπει να υπάρξει φωνή οργανωμένη και διεκδικητική, τουλάχιστον για την Τοπική Αυτοδιοίκηση, η οποία έχει υποστεί πάρα πολύ μεγάλες περικοπές και όλες οι κινήσεις πάλι γίνονται προς τον ιδιωτικό τομέα, έτσι βοηθούνται οι εργολάβοι, στην καθαριότητα, στην ύδρευση και παντού αυτή είναι η γραμμή, χωρίς καμιά μελέτη, επειδή θεωρούν ότι έτσι αυξάνεται ο ανταγωνισμός, ενώ αν κάνουμε μια μελέτη θα δούμε ότι μας στοιχίζουν περισσότερα από τους μόνιμους υπαλλήλους. Σε περίοδο οικονομικής κρίσης και σε ένα τομέα ακόμα η πολιτεία δεν κάνει αυτό που πρέπει να κάνει. Θέλω να ευχαριστήσω τους εργαζόμενους, το έβλεπα όταν ήμουν δήμαρχος, ότι πολλοί, γιατί σ' ένα σύνολο ανθρώπων υπάρχουν καλοί και κακοί, που έβλεπαν τις αμοιβές τους να περικόπτονται και αύξαναν τις ώρες εργασίας απλόχερα. Νομίζω ότι το αίτημα δεν πρέπει να είναι συμβολικό αλλά ουσιαστικό.

4] Σαρρή Νικόλαο, Δημοτικό Σύμβουλο, που είπε ότι: - Επισημαίνω ότι δεν είναι ξεκάθαρο ποιο είναι το περιεχόμενο της απόφασης, πρέπει να διευκρινιστεί. Δεν νομίζω ότι υπάρχει αντίρρηση αν και πλατιάζουμε, περνά ο χρόνος και χάνουμε την ουσία. Δεν καταλαβαίνω το τυπικό και το ουσιαστικό, ασφαλώς πρέπει ν' αποφασίσουμε επί της ουσίας. Το αίτημα πρέπει να είναι στα πλαίσια μιας κίνησης που κάνουν όλοι οι Δήμοι της Ελλάδας για ν' αποκτήσουν αυτοτέλεια, που θα έπρεπε να γίνει από την ΚΕΔΕ

4] Ροκονίδα Κωνσταντίνο, Δημοτικό Σύμβουλο, που είπε ότι: - Πέρασαν έξι χρόνια από το 2009, που έκανε ο καθένας τις εκτιμήσεις του σε σχέση με τη νέα αρχιτεκτονική των Δήμων. Εμείς τότε είπαμε ότι ο «Καλλικράτης» αποτελεί την προσαρμογή της τοπικής διοίκησης της χώρας στις απαιτήσεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης και ότι θ' ακολουθήσουν δεινά και φυσικά δεν εννοούσαμε ότι τα μέτρα που προβλέπονταν ήταν με λίγα λόγια μεταφοράς τεράστιων αρμοδιοτήτων από την κεντρική διοίκηση στους ΟΤΑ, που είχε στόχο αποφάσεις που έπρεπε να ήταν κεντρικές και είχαν να κάνουν με τη δομή του κράτους να παύουν να παίρνονται στο κέντρο, που έχουν σχέση με υγεία, παιδεία, περιβάλλον κλπ και με την έννοια αυτή να υπάρχει αυτή η διάχυση της κεντρικής ευθύνης από το κράτος στις τοπικές κοινωνίες. Σε καμία περίπτωση δεν μεταφέρονται πόροι με την μεταφορά αυτών των αρμοδιοτήτων και υπήρχαν παραδείγματα από την εφαρμογή αυτής της πολιτικής π.χ.

στη Δανία στον περιορισμό των χρηματοδοτήσεων στην παιδεία περιορίστηκαν κατά τα δύο τρίτα, μόνο μέσα στην Κοπεγχάγη τα δημόσια σχολεία. Το άλλοθι δεν μπορεί να είναι η κρίση, η κρίση συνέβαλλε και συνέτεινε στη σημερινή πραγματικότητα. Όταν πήγαμε στη λογική του ένα προς πέντε αυτό ήταν αποτέλεσμα συγκεκριμένων αποφάσεων που είχαν να κάνουν με τους εφαρμοστικούς νόμους, τα μνημόνια κλπ. Δεν γνωρίζουν οι συνάδελφοι ότι η ΚΕΔΕ από την ύπαρξη του «Καλλικράτη» μέχρι σήμερα, δεν κάνει τίποτε άλλο από το να διαχειρίζεται την κυρίαρχη πολιτική σε επίπεδο τοπικής διοίκησης, απεμπολώντας ουσιαστικά ζητήματα της τοπικής αυτοδιοίκησης, υπηρετώντας πολιτικά συμφέροντα. Ο Δήμος δεν μπορεί να είναι σύμμαχος των εργαζομένων στο ζήτημα που μπαίνει σήμερα, αλλά έπρεπε να είναι μπροστάρης και όχι ακόλουθος. Είναι πικρό να το συζητάμε μετά από τρεις μήνες και πολύ πικρότερο να το συζητάμε σήμερα που είμαστε πάνω σ' ένα τετρωμένο σχοινί που θ' αποφασίσει ένα τρίτο πολύ σκληρότερο μνημόνιο από αυτούς που πήραν το όχι την προηγούμενη Κυριακή από τον Ελληνικό λαό για να το κάνουν να την Δευτέρα. Το ζήτημα είναι αν το πιστεύουμε και δεν είμαστε σύμμαχοι αλλά μπροστάρηδες, το μόνο που μπορεί υποβοηθητικά ο σύλλογος των εργαζομένων, να σταθεί δίπλα στο Δημοτικό Συμβούλιο, έχει να κάνει με τον προσδιορισμό των αναγκών. Το ουσιαστικό ζήτημα, που είναι το πολιτικό ζήτημα, είναι εάν τελικά ο Δήμος της Πάρου παίρνει μια απόφαση που είναι απέναντι σ' εκείνα τα νομοθετήματα που τον περιορίζουν και τον αποκλείουν από τη δυνατότητα να έχει το προσωπικό που πρέπει. Η μελέτη Καραγιάννη π.χ. ενδεχομένως να είναι κομμένη και ραμμένη πάνω σε μία λογική που υπακούει σε άλλα ζητήματα. Η δική μας άποψη είναι ότι εδώ πρέπει να υπάρξει η καταγραφή και η απαίτηση της κάλυψης των πραγματικών αναγκών π.χ. αν έχουμε 200 παιδιά που πρέπει να πάνε σε παιδικούς σταθμούς και το προσωπικό μας είναι τρεις και έπρεπε να είναι δεκατρείς, ζητάμε δέκα. Στη βάση αυτή συνηγορούμε στην έγκριση του ψηφίσματος αυτού, ενδεχομένως κάτω από το πνεύμα που τοποθετούμαστε, ίσως να διορθωθούν σε επίπεδο κοινωνικών δομών και στη βάση αυτού που θα συμβεί από αύριο, στήριξη των Παριανών οικογενειών και αυτών που αύριο δεν θα έχουν στον ήλιο μοίρα.

5] Λουκή Γεώργιο του Κωνσταντίνου, Δημοτικό Σύμβουλο, που είπε ότι: -Καλούμαστε σήμερα ν' αποφασίσουμε για το αίτημα των εργαζομένων, την ίδια στιγμή που το ηρωικό όχι του Ελληνικού λαού αντιστάθηκε και καλούμαστε να υπομείνουμε και άλλο δυσβάσταχτο ζυγό. Πιστεύω ότι ο Δήμος Πάρου πρέπει να προστατεύσει και ν' αγκαλιάσει τους εργαζόμενούς του. Η υποστελέχωση είναι εμφανέστατη και πρέπει να είμαστε στο πλευρό τους και κοντά τους πάντα στα δίκαια αιτήματά τους.

6] Μαλινδρέτο Χαράλαμπο, Δημοτικό Σύμβουλο, που είπε ότι: - Τις ευχαριστίες μας στο προσωπικό, μπορεί να έχουμε και κάποιες εξαιρέσεις. Πρέπει να δούμε και αν εμείς οι Δημοτικοί Σύμβουλοι, τιμούμε την ψήφο του Παριανού λαού. Τα λάθη των προηγούμενων και νυν κυβερνήσεων οδηγούν τον κ. Ροκονίδα να μας πει όσα μας είπε και δεν διαφωνούμε. Από την άλλη μεριά όμως τα πράγματα δεν θα ήταν έτσι αν από την άλλη πλευρά δεν ήταν αυτοί οι ανύπαρκτοι, οι τσαρλατάνοι οι πολιτικάντηδες που μας έφεραν σε αυτό το σημείο και σας δίνεται η ευκαιρία, που είστε κόμμα που δεν θέλετε την εξουσία, να μιλήσετε πολύ ωραία και λογικά και δεν μπορεί κανείς να σας αντικρούσει. Στο σημείο αυτό ο Πρόεδρος τον διέκοψε και του συνέστησε την προσοχή. Συνέχισε λέγοντας - Δεν νομίζω ότι μπορούμε να κάνουμε κάτι επί της

ουσίας, υπάρχουν οι νόμοι που μας έχουν αλυσοδέσει, έχουν αλυσοδέσει την πατρίδα μας, τους εργαζόμενους, το Δημοτικό Συμβούλιο. Πιστεύω ότι αυτά που μας λένε οι εργαζόμενοι είναι πολύ σοφά και αυτά πρέπει να κάνουμε. Αν όλοι οι Δήμοι ψήφισαν ένα τέτοιο κείμενο και πήγαινε στην ΚΕΔΕ θα συμμορφωνόταν. Να εγκρίνουμε το ψήφισμα, να συστήσουμε την επιτροπή για να μην περάσει το «σφάξε με αγά μου ν' αγιάσω». Κάτι πρέπει να κάνουμε.

7] Μαλαματένιο Εμμανουήλ, Δημοτικό Σύμβουλο, που είπε ότι: -Επισημαίνω τη συνέπεια των περισσότερων εργαζομένων και ειδικά την συναδελφικότητα με τις ελλείψεις που υπάρχουν. Μεταφέρω όμως και τη γνώμη μερικών ότι είναι άκαιρος ο χρόνος για το αίτημα. Μια μερίδα συμφωνεί να κάνουμε αίτημα, αλλά με μια τέτοια κατάσταση θ' ακουστεί παράξενα να ζητάμε προσωπικό. Η ΠΟΕ -ΟΤΑ τι κάνει; Γιατί αλλιώς είναι να διαμαρτύρεται ένας σύλλογος και ένας Δήμος, αφού σ' όλη την Ελλάδα υπάρχουν αυτά, και αλλιώς η ΠΟΕ-ΟΤΑ.

8] Μαρινόπουλο Αθανάσιο, Δημοτικό Σύμβουλο, που είπε ότι: - Εχουμε την τάση σε αυτή τη χώρα, να βλέπουμε πίσω από τα νομοσχέδια που έρχονται, ορισμένες δυνάμεις που μονίμως θέλουν την υποδούλωση της αυτοδιοίκησης σε συμφέροντα κλπ. Με τον «Καλλικράτη» νομίζω δεν συνέβη κάτι τέτοιο, ήταν ένας καλός νόμος και ιδιαίτερα καλός για τους νησιωτικούς Δήμους. Ήθελε την αυτοτέλεια των Δήμων, ήθελε οι Δήμοι να γίνουν κυβερνεία, απλώς έπεσε στη συγκεκριμένη οικονομική κρίση και δεν μπόρεσαν να μεταφερθούν μαζί με τις αρμοδιότητες και οι ανάλογοι πόροι. Υπηρετούσε την αυτοτέλεια των Δήμων γιατί μετέφερε πόρους από ποσοστά του ΦΠΑ, του τέλους ακίνητης περιουσίας και από φόρο εισοδήματος απευθείας στους Δήμους. Οι πολιτικές που εφαρμόστηκαν, μετά την υπαγωγή μας στα μνημόνια, σε σχέση με τους Δήμους έγιναν τρομερά λάθη. Νομίζω ότι έπρεπε να υπάρχει διαφορετική πολιτική ώστε να μην φτάσουμε σ' αυτό το σημείο. Οι υπηρεσίες θα ήταν καλύτερες και το οικονομικό αποτέλεσμα της χώρας θα ήταν καλύτερο αν εφαρμόζονταν πολιτικές οικονομικής χαλάρωσης. Για την ΚΔΕΠΑΠ θα μπορούσαν να δημιουργηθούν θέσεις εργασίας ανταποδοτικές, χωρίς να επιβαρύνεται ο Δήμος. Πρέπει να κάνουμε την διαμαρτυρία που προτείνουν οι εργαζόμενοι και να ζητήσουμε ν' αλλάξει ο νόμος που περιορίζει τις προσλήψεις, ιδιαίτερα των ανταποδοτικών υπηρεσιών. Ιδιαίτερα σκληρό το μέτρο της αξιολόγησης, όπως πήγε να εφαρμοστεί. Είμαι υπέρ της αξιολόγησης αλλά να γίνεται με συγκεκριμένο τρόπο.

9] Ρούσσο Βατίστα, Δημοτικό Σύμβουλο, που είπε ότι: - Χαίρομαι για την διευκρίνιση του κ. Μωραιτίδη, ότι η κίνηση δεν βάλει κατά της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και της Δημοτικής Αρχής, γιατί η ανακοίνωση που έχει βγει, αφήνει άλλες εντυπώσεις. Η ΔΕΥΑΠ κακώς και παρανόμως έχει αποκλειστεί από τις προσλήψεις καθώς η πληρωμή του προσωπικού της γίνεται από ιδίους πόρους και δεν επιβαρύνει ούτε τον προϋπολογισμό του Δήμου ούτε του κράτους. Στο πλαίσιο αυτό συμφωνούμε να μπουν και οι θέσεις που προβλέπονται από τον ΟΕΥ και να προστεθούν στις θέσεις που προτείνει ο Δήμος. Οι εργαζόμενοι στην πλειοψηφία τους εργάζονται πλέον του δέοντος, όμως υπάρχουν και κάποιοι που δεν ασκούν τα καθήκοντά τους όπως πρέπει. Εκεί πιστεύω ότι πρέπει να εστιάσουν οι εργαζόμενοι και η πλειοψηφία, γιατί στο χέρι τους είναι να αποκλείσουν αυτούς τους λίγους, γιατί εκείνοι θα διευκολυνθούν. Εάν θέλουμε το αίτημα να είναι ουσιαστικό θα συμφωνήσω με τον κ. Βλαχογιάννη θα πρέπει να πάμε βάσει των θέσεων του ΟΕΥ ή της μελέτης Καραγιάννη.

10] Γκόκα Αλέξιο, Δημοτικό Σύμβουλο, που είπε ότι: - Όσοι έχουν συνεργαστεί με τις υπηρεσίες του Δήμου ξέρουν και την επιστημονική κατάρτιση και την επαγγελματική εμπειρία των στελεχών του Δήμου. Με τη σημερινή κίνηση, η οποία είναι αρκετά συγκροτημένη σε σχέση με το σκεπτικό της, οι εργαζόμενοι στο Δήμο δείχνουν και το επίπεδο πολιτικής ωριμότητας τους σε μια κρίσιμη στιγμή. Νομίζω ότι μας βάζουν τα γυαλιά με την έννοια ότι παίρνουν μια πρωτοβουλία που πρώτοι εμείς οι αιρετοί έπρεπε να έχουμε βάλει. Φέρνει αποσπασματικά το θέμα για την οικονομική αυτοτέλεια των Δήμων. Οι κοινωνίες αρκετό καιρό πριν τα μνημόνια οδηγούνται σε γραφειοκρατικοποίηση που ακόμα και αν παραμερίσουμε τις υπόνοιες που υπάρχουν της σκοπιμότητας αυτών των νομοθετημάτων, σίγουρα οδηγούν σε κάτι πολύ αναποτελεσματικό, σε κάτι παράλογο. Οι οριζόντιες ρυθμίσεις υπονοούν ότι οι ανάγκες όλων είναι ομοιόμορφες, είναι προκρούστια μέθοδος. Άλλος παραλογισμός είναι το μπλοκάρισμα διαδικασιών γιατί το να πούμε παγώνουν οι προσλήψεις σημαίνει ότι έχουμε εξασφαλίσει ότι δεν εξελίσσονται οι ανάγκες και δεν χρειάζονται προσλήψεις. Αυτό είναι κάτι παραπάνω από τους περιορισμένους πόρους που δίνει στην Τοπική Αυτοδιοίκηση το κράτος σε σχέση με τις αρμοδιότητες. Είναι κατανοητός ο περιορισμός των πόρων αλλά όχι και ο τρόπος που θα λειτουργούμε. Θα πρέπει να ζητήσουμε, να τεκμηριώσουμε την πλήρη διοικητική αυτοτέλεια, ξεκινώντας από τους προληπτικούς ελέγχους.

11] Βλαχογιάννη Χρήστο, Δημοτικό Σύμβουλο, που είπε ότι: - Επειδή συζητήθηκε για τον «Καλλικράτη» και ήμουν υπέρ του «Καλλικράτη», ο Νόμος έμεινε ορφανός αφού δεν ολοκληρώθηκε σε σχέση με τους πόρους που προβλεπόταν με αποτέλεσμα αντί οι Δήμοι να γίνουν μικρά κυβερνεία μετατράπηκαν σε οργανισμοί έκδοσης πιστοποιητικών και τίποτε άλλο.

12] Ανδρεάδη Γεώργιο, Δημοτικό υπάλληλο, παριστάμενο, που είπε ότι: - Ο συμβολικός χαρακτήρας αφορά το τυπικό κομμάτι του, δηλαδή αυτό που δηλώνει ο συμβολισμός ο συγκεκριμένος του ψηφίσματος και έχει να κάνει με τη νομοθεσία που υπάρχει, πάνω στην οποία προσκρούει επί της ουσίας το ψήφισμα. Το συμβολικό του ψηφίσματος αφορά αυτό. Το ψήφισμα σαφώς είναι ουσιαστικότερο γιατί τα ζητήματα που έχουμε ως υπηρεσία είναι αυτά που περιγράφουμε. Το ψήφισμα είναι απολύτως τεκμηριωμένο ανεξάρτητα από την μελέτη που έκανε ο κ. Καραγιάννης, την οποία άλλοι αποδέχονται και άλλοι όχι, εμπεριέχει εισηγήσεις τεκμηριωμένες από τις διευθύνσεις και τα τμήματα των διευθύνσεων τις οποίες λάβαμε υπόψη μας, καθώς επίσης και τον Ο.Ε.Υ. που είναι ψηφισμένος από το Δημοτικό Συμβούλιο και προβλέπει κάποιες θέσεις. Το ψήφισμα είναι επί της ουσίας εναντίον των μνημονιακών νόμων που στραγγαλίζουν τη λειτουργία των Δήμων και σε ότι αφορά το οικονομικό κομμάτι και σε ότι αφορά το διοικητικό κομμάτι. Να γίνει ξεκάθαρο από την πλευρά μας ότι δεν βάλλουμε εναντίον της Δημοτικής Αρχής ούτε εναντίον της Κυβέρνησης που αυτή τη στιγμή δίνει τη μάχη της. Θέλω να πω επίσης ότι θα εξακολουθούμε να ζούμε και αύριο και μεθαύριο, μετά την όποια συμφωνία ή ρήξη γίνει. Θέλω να πω επίσης πόσο κακά λειτούργησαν οι μνημονιακοί νόμοι απέναντι στο Δήμο π.χ. που μετά το Ν.4024/11 υπέστη κάποιες μεταβολές, δηλαδή υπήρξαν κάποιοι περιορισμοί, όταν οι ΟΕΥ γράφονταν ήρθε ο εξής περιορισμός: οι καινούργιοι οργανισμοί λάμβαναν υπόψη τους προηγούμενους οργανισμούς και δεν έπρεπε να βάζουμε κενές θέσεις που έρχονταν από προηγούμενους οργανισμούς, αλλά έβαζε ένα ποσοστό περιορισμού και

μας έλεγε ότι αν οι κενές οργανικές θέσεις που προβλέπονταν από τους παλιούς οργανισμούς σε σχέση με το σύνολο των θέσεων, ήταν κάτω από 60% τότε όλες αυτές οι θέσεις καταργούνταν, εάν ήταν πάνω από 60% διατηρούνταν. Αυτές τις λογικές αν μπορείτε να τις εξηγήσετε, πείτε τις και σε μας να τις καταλάβουμε. Επίσης σε ότι αφορά το οικονομικό κομμάτι, την προϋπόθεση την οικονομική για να προσλάβουμε κόσμο, υπάρχει όχι μόνο για τους 58 που ζητάμε, όχι μόνο για τους 49 που προβλέπει ο ΟΕΥ του Δήμου, αλλά και άλλες 40 περίπου θέσεις καινούργιες κενές.

13] Κωβαίο Μάρκο, Δήμαρχο Πάρου που είπε ότι: - Να συνοψίσουμε ότι στο ψήφισμα είμαστε σύμμαχοι γιατί η λειτουργία του Δήμου είναι λειτουργία που εξαρτάται κατά πολύ, από το έμπυχο δυναμικό του. Εμείς κάναμε την πρώτη κίνηση προς τον Υπουργό. Καθυστερήσαμε, αφού το έγγραφο του συλλόγου είναι από 2-4-15, αλλά θα θυμίσω ότι υπήρχε και στην προηγούμενη Δημοτική Αρχή έγγραφο από το 2012, που δεν ήρθε ποτέ στο Δημοτικό Συμβούλιο. Πρέπει να διεκδικήσουμε τους υπαλλήλους που εμείς χρειαζόμαστε, ανεξάρτητα αν ο ΟΕΥ μας καλύπτει ή η αξιολόγηση των δομών από τον κ. Καραγιάννη, αφού γίνει ένα σοβαρό προαπαιτούμενο, η αξιολόγηση με αντικειμενική βάση. Θα ήθελα να υπάρχουν και στατιστικά στοιχεία, σε τι ποσοστό δουλεύει η κάθε υπηρεσία. Ο Δήμος είναι σίγουρα υποστελεχωμένος και δεν μπορούμε να κάνουμε πράγματα που θέλουμε. Συμφωνούμε με το ψήφισμα των εργαζομένων, συνηγορούμε, επαυξάνουμε να πάει προς τα νομικά πρόσωπα και λέμε ναι σε πραγματικές βάσεις, κατ' αρχήν στη βάση του ΟΕΥ και την αξιολόγηση των δομών του κ. Καραγιάννη. Σε άλλη βάση θα ήθελα να υπάρχει και μια αξιολόγηση στο διηνεκές, όχι μόνο των υπαλλήλων αλλά και των αιρετών.

Το Δημοτικό Συμβούλιο αφού έλαβε υπόψη του τα παραπάνω, τις διατάξεις των άρθρων 65, 67, 69, και 94 του Ν. 3852/2010, τις σχετικές διατάξεις, τον ΟΕΥ Δήμου Πάρου ΦΕΚ 2583/24-9-12 και την αρνητική ψήφο του Δημοτικού Συμβούλου Πούλιου Γεωργίου που λέει όχι με την κατάσταση που βρίσκεται η πατρίδα μας σήμερα

Α π ο φ α σ ί ζ ε ι κ α τ á π λ ε ι ο ψ η φ ί α

1] Εγκρίνει τις παρακάτω προσλήψεις μόνιμου προσωπικού για τον Δήμο Πάρου:

- 3 ΠΕ Διοικητικού Λογιστικού
- 2 ΠΕ Διοικητικού
- 1 ΠΕ Πολιτικός Μηχανικός
- 2 ΠΕ Αρχιτεκτόνων
- 2 ΠΕ Αγρονόμων Τοπογράφων
- 1 ΠΕ Ηλεκτρολόγος Μηχανικός
- 1 ΠΕ Μηχανικός Χωροταξίας
- 2 ΠΕ Μηχανικοί περιβάλλοντος
- 1 ΠΕ Μηχανολόγος Μηχανικός
- 1 ΠΕ Ηλεκτρονικός ή Μηχανικός Η/Υ
- 1 ΠΕ Χημικός Μηχανικός
- 1 ΠΕ Πληροφορικής
- Σύνολο 17 ΠΕ
- 3 ΤΕ διοικητικού Λογιστικού
- 2 ΤΕ διοικητικών
- 1 ΤΕ οικονομικών
- 1 ΤΕ Τουριστικών Επαγγελματιών

Σύνολο 7 ΤΕ

4 ΔΕ Διοικητικών

2 ΔΕ Φυλάκων

1 ΔΕ Εκδοροσφαγέας

1 ΔΕ Οδηγός Απορριμματοφόρου

Σύνολο 8 ΔΕ

1 ΥΕ Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων

3 ΥΕ Εργάτες Γενικών Καθηκόντων

2 ΥΕ Φύλακες

1 ΥΕ Βοηθός Εκδοροσφαγέα

15 ΥΕ Εργάτες Καθαριότητας

2 ΥΕ εργάτες Πρασίνου

Σύνολο 24 ΥΕ

2] Να συγκροτηθεί Πενταμελής Επιτροπής, η οποία θα αποτελείται από έναν αιρετό, το Δικηγόρο του Δήμου, τον Πρόεδρο του ΔΣ του Σωματείου εργαζομένων, την προϊσταμένη του Τμήματος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού ως καθ' ύλη αρμόδια και έναν διευθυντή που θα επιλεγεί και η οποία θα είναι επιφορτισμένη για τη διενέργεια όλων των από δω και πέρα εργασιών που αφορούν στο θέμα καθώς επίσης και για την ενημέρωση του Δημοτικού Συμβουλίου.

3] Η απόφαση αυτή να κοινοποιηθεί στην Περιφερειακή Ένωση Δήμων Νοτίου Αιγαίου και στην ΚΕΔΕ προκειμένου να ξεκινήσει μια μαζική κινητοποίηση ανάμεσα στους ΟΤΑ για να διεκδικήσουν συνολικά οι δήμοι από τη νέα κυβέρνηση την απελευθέρωση των προσλήψεων του μόνιμου προσωπικού που έχουν ανάγκη.

4] Τέλος, παράλληλα, ο Δήμος να προσφύγει στη Δικαιοσύνη, στηριζόμενος στην αντισυνταγματικότητα του παγώματος των προσλήψεων, το οποίο, αφενός προσβάλλει την συνταγματικά κατοχυρωμένη αυτοτέλεια των δήμων, αφετέρου δεν έχει κανένα δημοσιονομικό όφελος, ιδίως στο κομμάτι των δημοτικών ανταποδοτικών υπηρεσιών, τις οποίες πληρώνει απευθείας ο πολίτης.

5] Να περιληφθούν και οι ελλείψεις προσωπικού των Νομικών Προσώπων του Δήμου Πάρου, μετά από απόφαση των διοικητικών συμβουλίων τους.

Η απόφαση αυτή έλαβε αύξοντα αριθμό **223/2015**.

Ύστερα από την εξάντληση των θεμάτων λύθηκε η συνεδρίαση.

Σε επιβεβαίωση των παραπάνω συντάχθηκε το πρακτικό αυτό και υπογράφεται ως κατωτέρω.

Ο Δήμαρχος (Τ.Υ.)	Ο Πρόεδρος (Τ.Υ.)	Τα μέλη (Τ.Υ.)
Κωβαίος Μάρκος	Σαραντινός Χριστόδουλος -Γεώργιος	1] Γκόκας Αλέξιος 2] Αντιπαριώτης Δημήτριος 3] Καλακώνας Μηνάς 4] Καραχάλιος Σταύρος 5] Λεοντής Μικές 6] Λουκής Γεώργιος του Δημητρίου 7] Λουκής Γεώργιος του Κωνσταντίνου 8] Μαλαματένιος Εμμανουήλ 9] Μαρινόπουλος Αθανάσιος

- 10] Πατέλης Αγγελος
- 11] Πούλιος Γεώργιος
- 12] Ραγκούσης Γεώργιος
- 13] Ρούσσοσ Βατίστας
- 14] Ρούσσοσ Πέτροσ
- 15] Σαρρή-Παπακυρίλλου Θεοδώρα
- 16] Τριπολιτσιώτης Γεώργιος
- 17] Χριστόφοροσ Χρήστοσ.

Για την ακρίβεια

Ο Δήμαρχοσ

Ο Πρόεδροσ

Μάρκοσ Ι. Κωβαίοσ

Σαραντινόσ Χριστόδουλοσ-Γεώργιοσ